

创造完美品质



广州天赐高新材料股份有限公司

地址：广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

电话：020-66601159

传真：020-82058669

网址：www.tinci.com

匠心天赐 / 2021年第4期（总第21期） / 准印证号：（粤A）L0170004 / 印刷日期：2021年8月 / 内部资料 免费交流

匠心天赐

21
TINCI
天 赐

T I N C I C R A F T S M A N S H I P

编印单位：广州天赐高新材料股份有限公司

卷首语

机会是最好的激励

本期热点

谋定而动，乘势跨越

天赐材料2021年业务战略研讨会

匠心安全

不等式法则在安全管理上的运用

慧眼法则分享

主题专栏

笨蛋，你也可以上东大
在工作中学习

匠心运营

喜报！那些优秀的“天二代”们
学海无涯，扬帆起航正当时

匠心文化

学习，从未止步





文 / 董事长兼总经理 徐金富

因为相信，所以实现

我常说“因为相信，所以实现”，2021年天赐正式迈入千亿市值，对公司来说是一个新的征程，对大家来说意味着更多的机遇与挑战。许多员工因为相信，愿意锻炼自己、拼搏奋斗，现已成为公司各个部门的中坚力量。希望大家和天赐共同成长，并且希望你们比公司成长的更快！公司和员工是相互依存的，你比公司进步更快，你就能在众多员工中脱颖而出，只有双方都在不断进步，才能健康持续发展。

机会是最好的激励

我经常跟天赐所有员工说，不要经常说给天赐做贡献，要先想想给自己做贡献。人的学费是你自己交的，钱的学费是公司交的。人的学费指的是时间成本，时间是单行线，逝去的时光不再回。

35岁之前像是高斯分布曲线的左侧，不断向上；35岁之后是高斯分布线的右侧，不断向下走。钱是人挣的，所以机会总是不断有的。

伟大是熬出来的

我们统计了历届各司龄层累计离职人数，0-1年、3-4年、5-6年是三个离职高峰期。第一年离职的人，有两种情况，一是他和公司不匹配，他认为天赐文化不适合自己的。第二种情况，天赐也认为某些人不适合天赐。

有一句话是“因公司而来，因经理而去。”你觉得这个公司很好，就像你还没恋爱时看到对方，远看觉得很漂亮。“因经理而去”指的是和你朝夕相处的领导，很多员工离开时都会说这个公司不错，但是我领导不喜欢我。

第三年离开的人，主要有两个原因，最重要的原因是“因经理离开”，你的能力长上来了，但是公司没有位置给你，所以你选择离开。有时其实公司正在给你准备位置，但是公司不会告诉你。公司可能会安排你轮岗，有人问为什么，主要原因有两个，一是不适合现在的位置，二是当你具备很好的潜质时，公司需要你多轮几个岗。这个两个原因公司不会告诉你，打个比方，你本来是蛋壳里的鸡要长大了，结果外力帮你打破，你这只小鸡就长不大了。

5-6年为什么会离开呢？是因为你有了家庭有了孩子，外部因素在牵绊着你。你在天赐也很成熟了，逐步也走上了管理岗、专业技能岗，想要谋求更多的发展。公司在高速发展，天赐有足够的机会，足够的舞台给你发挥。

六点建议

在这里我给大家提六个建议。

第一，学会提问。大家要有能力筛选并运用有效信息；不草率、不盲从、不为感性和无事实根据的传闻所左右；保持主动思考且有能力终身学习，让自己思维脑袋的勤奋超越自己身体上的勤奋。

第二，向上管理。你遇到问题时不要去猜测其他人是怎么想的，工作是需要交流如何完成的。筹划与上级的定期一对一会面，针对工作规划科学有效的方案并能寻求上级的指导与帮助，让上级为你提供更多更好的资源与平台。

第三，自我认知。意思就是认知自我，认知团队。有时选择比能力更重要。要重视并认知团队中与你合作的成员，他们其实对你的影响是很大的。

第四，积极主动。不要等待，每个人都应该为自己的事情负责，保证完成。如果你觉得有困难，要及时沟通跟进行保证，保证按时交付自己所负责的工作，如果过了时间点没有完成，你遇到问题但是没有反映，那就是你的全责。问题是需要沟通解决的。

第五，接受挑战。在你很舒适的时候，不一定进步。要踏出舒适圈，你才能够进步。其实人都在犯错误中学习，别人的成功经验没什么激励作用，别人的错误经验才是真正的激励。

第六，做该做的事。你们要不厌其烦去做该做之事。很多人都会在喜欢做的事情和擅长做的事情花费大量的时间，原地打转。这两件事情不一定是“该做之事”，而是想做之事。

大多数的该做之事其实都是日常之事，大多数人的该做之事都不是轰轰烈烈充满激情，而都是枯燥之事、反复之事，但恰恰是因为不厌其烦地做这些该做之事，恰恰是不厌其烦的做这些该做的事，才让平凡走向优秀，走向优秀与卓越。



内部资料 免费交流

《匠心天赐》 2021年第4期（总第21期）

主办 文宣中心
总编 黄娜
主编 李心赞
责任编辑 陈瑶馨、罗龙涛、陈瑶、黄婕、彭彩丽

准印证号 (粤A) L0170004X
编印单位 广州天赐高新材料股份有限公司
编辑部地址 广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号
邮政编码 510760
电话 020-66601159
传真 020-82058669
电子邮箱 tianciren@tinci.com
印刷日期 2021年8月
印刷期数 6期 / 年（双月）
发送对象 内部员工
印数 500本

印刷单位 广州市中福彩印有限公司
地址 广州市天河区珠吉路65号B102房
电话 020-85629678

欢迎投稿，稿件请发送至
E-Mail: tianciren@tinci.com

CONTENTS 目录

01 卷首语

机会是最好的激励

03 本期热点

谋定而动，乘势跨越——天赐材料2021年业务战略研讨会

05 主题专栏

在工作中学习
笨蛋，你也可以上东大

08 匠心运营

天赐材料2021半年度安全委员会会议顺利召开
知史爱党，知史爱国——广州天赐党史知识竞赛完美收官
学海无涯，扬帆起航正当时
喜报！那些优秀的“天二代”们

17 匠心安全

向“90法则”说“NO”
慧眼法则分享
不等式法则在安全管理上的运用

22 匠心质量

九江天赐QCC推委会汇报QCC半年度实施情况
质量管理七大原则（续）

26 匠心文化

学习党史，坚守初心——广州天赐总支党史专题学习心得体会
学习，从未止步

29 匠心生活

从军无悔



谋定而动，乘势跨越

天赐材料2021年业务战略研讨会

文 / 市场发展部 黎俊聪

2021年8月27日，天赐材料各基地的核心骨干克服疫情的影响，共同相聚到天赐材料总部进行一年一度的“业务战略研讨会”。这天注定是思维碰撞，烧脑的一天。

自2020年组建产品经理平台以来，进行市场洞察，挖掘核心竞争力，经过市场发展部的精心准备和策划，由各事业部产品经理进行了精彩的汇报。

各产品经理汇报了其事业部的业务的市场、竞争、客户、供应链以及自身劣势的情况，并对未来的业务战略、财务战略、资源配置等进行详细汇报。



“谋定而动，乘势跨越”，我们天赐人不断努力，不断进取，把战略变为行动，把愿景变为现实，一定能够在未来抓住日化、锂电材料等领域的发展机遇，与行业共同发展。

”

每个产品经理汇报后，都接受了核心骨干的灵魂拷问，并对问题进行了相应的答辩。内容很精彩，在答辩过程中同时大家找出了很多核心的问题，并对如何实现进行了思维碰撞。

随着行业的变革，市场的蓬勃发展，公司如何抓住发展机遇，如何取舍业务是我们战略会上讨论的一个话题。这需要集中众人的智慧，在组织共创当中将炮火的声音传达到组织的每个人身上。

如何将组织中最凶猛的炮火支援到一线战场中，这也是组织及产品经理需要给出的答案，2021年市场

信息管理也得到较大的提升，提供了基础保障。

最后天赐材料董事长徐金富先生对业务战略研讨会进行了总结发言，对研讨会给出了肯定，内容和汇报更接地气，内容比以往更加全面。此次的汇报检阅，只是战略规划的一个阶段，远远还没到达终点。

“谋定而动，乘势跨越”，我们天赐人不断努力，不断进取，把战略变为行动，把愿景变为现实，一定能够在未来抓住日化、锂电材料等领域的发展机遇，与行业共同发展。



在工作中学习

文 / 研究院 詹秋设

学习是一个陪伴我们一生的词语，从刚开始的牙牙学语，到步入学校进行学习，再而进入社会学习工作技能。工作中的学习和学生时代的学习有着本质的区别。在学生时代，每天背着个书包去学校，老师在上面讲，自己在下面听、记笔记、做作业是学习。老师、家长还有督促、有检查、有考试，学习的内容更多的是文化知识。而在工作后，我们的学习更加宽泛、灵活、自觉和实用。宽泛是说学习的内容，工作后要学习的不仅仅是文化知识，更多的是做事的方法方式，灵活是说学的方式方法，我们没有所谓的学校，但实际上学校又是无处不在的，自觉是说对于学习的态度，没有老师家长的督促，主观能动性显得尤其重要。实用是说对于学习成绩的检验，没有定时期末考试，但学以致用是最基本的要求。“活到老，学到老”这种学习态度不再是对那些终身治学老学究们的赞美，而是日益成为现今社会生存的必要条件了。

作为一名新能源行业的从业技术人员，面对这个新兴行业，其技术发展、行业发展都是日新月异的，更要不断地学习来提高自身技能。个人认为从以下几个方面的学习尤其重要。

首先最重要的是对待知识的态度。人的知识就好比一个圆圈，圆圈里面是已知的，圆圈外面是未知的。你知道的越多，圆圈也就越大，你不知道的也就越多。一个人有了一定的知识，接触和思考的问题越多，就越觉得有许多问题想不明白，因而就越感觉到自己的知识贫乏；相反，一个人缺乏知识，发现和思考问题的能力低，就越觉得自

己知识充足。其实，发现自己无知正是有知的表现，而骄傲自满则多半出自自己的物质。因此我们不能固步自封，要虚怀若谷，不断的学习来提升自己。

其次专业理论知识的学习。作为一名研发人员，对于工作出现的专业问题，只有扎实的理论知识才能分析解决问题。当然总有人借口工作忙，书本知识不管用，懂一点就差不多就行了，特别不愿意进行理论学习。实际上科学技术才是第一生产力，如果没有丰富的理论知识，研发工作再忙也是瞎忙，无法做出成果。并不断把理论知识运用在实践当中。

再次是要跟身边的同事学习。古人云三人行必有我师。同事是事业的同行者，更是为了共同目标奋斗的伙伴，因此同事所处的环境是一样的。但同一件事交给不同的人做会有不同的结果，这是因为每个人的做事方法做事思路不同。因此我们每天相处的同事就是我们学习最好的资源和财富。在工作中要善于学会发现同事的闪光点，有些同事做事仔细负责，有些同事PPT做的好，有些同事逻辑性好。在与之同事的过程中，要做一个有心人，处处多留心，多看，多问，多听。在发掘同事的优点后，要有见贤思齐的态度，更要用实际行动去提升自己。

学习不能改变人生的起点，但可以改变人生的终点；学习不能改变人生的长度，但可以改变人生的厚度。保持求知若饥，虚心若愚的心态，提高自身的专业水平，向同事学习，在工作中学习，在学习中成长，不断的修炼自己，终将会有所作为。

笨蛋，你也可以上东大

文 / 研究院 李健辉

如果用四个词语形容这部戏，我会用“**励志、逆袭、利用规则、学习技巧**”。这部剧除了传统日剧固定套路**励志和逆袭**外，还讲了很多的**学习技巧**，这也是我在本文想分享大家的。

”

“笨蛋，你也可以上东大（东京大学）。”这是日剧《龙樱》里面樱木建二律师对着偏差值只有36的落后高中生所说的话（偏差值越低，考上大学的概率就越小，偏差值36相当于现在中国高考大专也考不上的水平）。本日剧主要讲的是一个暴走律师使偏差值只有36的落后的高中学生们，顺利考入东京大学的感人故事。

如果让我用四个词语形容这部戏，我会用“**励志、逆袭、利用规则、学习技巧**”。是的，这部剧除了传统日剧固定套路**励志和逆袭**外，还讲了很多的**学习技巧**，这也是我在本文想分享大家的。该学习技巧，我个人认为十分适合那种考研、考博以及考证的，其能迅速掌握掌握一门知识，简而言之就是该学习技巧适用于对于时间有限的学习。想当年我也是通过该技巧在时间有限的情况下通过硕士、博士考核考试以及PMP的考试，所以有亲身经验，才敢分享给大家。

我这里选取了其中里面5个方法分享给大家：

最闪存法

数学是训练人思维的最好方法。剧中樱木老师每天训练大家快速回答数学问题。于是常常看到这样的场景：学生两两分组，一人出题，以打乒乓球的形式提问对方，另一人必须在最短时间内将来“球”击回;两人各拿一副扑克牌，将数字一张一张加起来，先算完整副牌者为胜……题目看似简单，但若要在极短的时间内正确完成却并不是一件容易的事情，它要求我们对所学知识如口头禅般的烂熟于心，以及速度可比迅雷的敏捷思维。故名之：闪存法。曰：勤加数学训练，有益思维健康。

最身心结合法

当看到师生一起边跟着英文歌跳健美操边狂说英语，那么这便是川口老师的英语课了。在音乐中，每个人都找到了说英语的自信和愉快感觉，肢体的运动和大脑思维相结合，记忆越来越深刻。其实学语言最重要的是运用它交流的幸福感和自信感，有了这两样“倚天剑和屠龙刀”，英语学习就会变得乐趣多多。

最漫画风格法

下面请大家回忆一下初中时物理中摩擦力的教学过程，于是我们得到这样一副图：斜劈上一物块，以箭头沿斜面向上，示意物块所受的摩擦力。想当初我是苦想了好久才顺利理解的。而剧中我们却看到这样一幅漫画：小男孩滑滑梯。长相酷似爱因斯坦的物理老师解释着图中将小孩裤子拉下来的力就是摩擦力。在屏幕前，我一边捧腹，以便不得不折服于这简单有效的方法。学习中，我们常常把事情想得复杂，而这种化繁为简、化难为易、化阳春白雪为下里巴人的方法于我们是很值得借鉴的，正所谓化腐朽为神奇也。

最团队合作法

对于需要大量记忆的科目，一个人复习起来，其枯燥乏味自然可想而知。很多人可能提出画知识图表的建

议。这固然是个好方法，但终究是孤军奋战，归纳的过程本身并不节省时间。不过，若几个同学一起，每人都分配一些任务，然后把各自的成果资源共享一下，结果就相当于用原来几分之一的时间总结了全部的知识，事半功倍。而且，若只是给自己做，很可能不那么认真，但一想到这东西是要给别人看的，自然就认真起来了。做的时候多用一些彩色的图形，给人以视觉的冲击;编一些顺口溜，被起来琅琅上口，加深记忆。

究极考试秘籍

养兵千日，用兵一时。要想在考试中充分发挥平日所学，调整好心态无疑是最重要的。纵观全剧，我个人最欣赏的一句话是：考试是对话，不但是与人的对话，也是与自己的对话。与人对话：其实考试不过是考察大家知识掌握的一种方法，是出卷人与考生的一种对话媒介，我们的目的不过是要告诉出卷人我们很有能力。所以，考试时即使不能完全做出题目，也要表达出我们的思想，告诉别人，我们是有才华的。与自己对话：在考场那个很压抑的环境下，尤其是当周围的人看上去都好聪明的时候(相信很多人都经历过这样的时期)，我们要相信，考试中我们最大的敌人永远都不是别人，而是我们自己。

文字的讲解比不上影像的传播来的深刻，所以建议有考试需求的童鞋们有空观看，除了上述方法讲述外，还有讲如何利用规则拿分，比较适合应试。总而言之，强烈推荐。





天赐材料2021半年度 安全委员会会议顺利召开

文/EHS 黄龙

2021年7月6日，天赐材料2021半年度安全委员会会议在九江天赐安环中心培训厅顺利召开，天赐材料安委会主任徐金富先生、安委会常务副主任徐三善先生等高管、各事业部总经理、各基地总经理、一级部门负责人、九江天赐各工厂厂长参与了本次会议。

会议由集团EHS环保经理沈伟松先生主持，主持人首先简要明确了会议规则与流程。会议以天赐材料EHS总监黄娜女士的半年度总结汇报开始，报告中指出：基于公司全体员工的努力，2021年上半年事故总数环比去年有较显著的下降，降幅为45%！

但是我们也清醒的认识到，工艺安全事故占比依然高居不下，化工安全管理重在工艺技术，各基地需持续关注工艺、深挖事故与隐患，在整改上下功夫、关注职业健康。

黄娜女士也对下半年的重点工作：EHS架构更新，线上线下培训体系的构建，HAZOP与领结图推广，STOP优化，特殊作业管理等方面进行展布。各基地总经理/工厂厂长分别汇报本年度事故回顾分析、EHS业绩、半年度工作总结以及下半年EHS工作推进计划。



各基地在EHS工作中各有亮点，例如九江基地持续推进的安全文化建设、黄埔基地危废处理项目等，尤其质量运营部、研究院、采购部、工程部作为职能部门第一次在安委会上进行了EHS汇报，在汇报中，几个部门对自己部门EHS职责进行了审视，并对过去半年的EHS业绩进行反思以及对未来EHS业务的规划。

这充分说明公司的管理层正在逐步开始EHS主体责任的觉醒——意识到安全跟公司的每一个部门都息息相关，安全是全员的事。



天赐材料董事长徐金富先生在汇报的最后以几个方面做了总结：

- 做事情要用正确的方法，因为使用错的方法，是不可能得到正确的结果的。
- 与之相关的经验教训是：从本质安全的角度上进行设计，进行全面的EHS考核。
- 新项目的施工安全管理需要提高重视。

下午会议开始前，为营造轻松的氛围，在主持人介绍完规则后，各位参会人员一起参与了互动游戏“1元5毛”，简单有趣的小游戏一改会议严肃的风格。

短暂的10min活动过后，会议又回到第二项议程——2021审核通报，许万文先生通报了目前在进行中的龙山、溧阳、衢州、东至基地在项目实施过程中各项问题，并以衢州基地为例，对发现的问题按照严重性的差异进行总结归类，并提出不同的整改期限要求。

同时许老师也在通报的过程中期许道：我们应该从本质安全的角度，从工艺的设计的阶段开始，就以超过国家的EHS法规的标准去进行设计与建设，才能在未来的发展道路上走的更稳更顺。



第四项流程由公司高管赵经纬博士讲解环保法律法规及应对气候变化，以案例结合法规的方式，从水、气、固废等方面阐述了各项环保的法律法规并对“双碳”（碳达峰，碳中和）的概念与发展作了宣贯。

双碳理念是一个全球性的命题，同时也是国家未来环保方面的一个重点事项，也与公司“绿色化学”的企业使命一脉相承，我们公司要在这个事项的起步阶段牢牢把握，赢在起跑线上。

在各安委会同事们沉思与憧憬的表情下，2021半年度安委会会议圆满结束。过去的半年，在全体天赐同仁的努力下，我们向着“零伤害、零事故、零违规”的目标的路上迈出了关键的一步，未来我们将走的更明确与坚定。





千秋伟业，百年恰是风华正茂。
砥砺前行，再踏新的赶考之路。

为热烈庆祝中国共产党成立100周年，贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的“九个必须”重要讲话精神，广州天赐党总支部特于2021年7月6日下午2点举办“知史爱党，知史爱国”党史专题学习和党史知识竞赛活动。广州天赐企业党总支部委员简志成、广州天赐高新党支部书记刘蕊同志均出席本次活动。

本次党史知识竞赛作为天赐员工党史知识教育载体获得各部门员工踊跃报名，当天下午参赛员工齐聚广州天赐二楼培训厅签到并领取活动奖品。比赛开始前党支部组织大家观看《东方欲晓》，学习并回顾中国共产党百年奋斗的革命精神，以史为鉴，以学促行。



视频学习结束后，终于迎来了紧张期待的党史知识竞赛环节，本次比赛设置了单选题、简答题、附加题等多种题型，通过初赛、决赛层层选拔、以及激动人心的逆风翻盘局，整场竞赛跌宕起伏。五支参赛小组：三只松鼠队、天赐先锋队、答的全对（队）、自由先锋队、随变营（随便赢）展开了激烈角逐。最终，三只松鼠队、随变营、答的全对三小组分别斩获本次党史知识竞赛冠亚季军。

除了激烈的比赛角逐，现场还准备了观众抢答环节，

前来加油及观看的观众也实力不容小觑，纷纷举手抢答并赢得礼品。

活动在愉快的学习交流和激烈的比赛竞技中落下帷幕，大家纷纷表示将以此次党史知识竞赛为契机，牢记初心使命、开创美好未来，共同向全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进。



学海无涯，扬帆起航正当时

文 / 培训生 吴林辉

朝来庭下，光阴如箭。清晨，一缕阳光柔柔地洒在我的床边，悄悄地对我说：“早安，打工人！”行文至此，值此入职天赐一周之际，回顾往昔，十余载的求学生涯承载了我最美年华里的春翡夏翠秋金冬银，有过欢笑也曾留下遗憾。一路走来，蒙诸公教诲，得良人相伴，生之幸也。于此提笔写下自己学习路上的故事，竟是感慨万千，不能自已。

敢于尝试，学会勇敢迈出第一步

自认为是一个天赋很差的人，既没有美术、音乐细胞，也没有体育运动细胞。记得小学时的第一堂美术课，老师叫我们画最喜欢的花，别的同学都是飞快地挥动自己的画笔诉说着自己的创意，而我只能带着空白的美术作业本，回家寻求父母的帮助。音乐课也是如此，别的同学都是大大方方地在讲台上唱着歌，轮到我时只能去讲台上说一句我不会唱，便灰溜溜地跑下讲台。画面一转，便来到了初中的体育课。我惊奇地发现，我的同学们都会打羽毛球和乒乓球，而我却啥也不会，只能一个人默默地躺在操场的草坪上，抬头看着蓝蓝的天，思绪不知飘向何方。

人总是会改变的，我的改变源于我收到的第一笔来自校报的稿费。记得那是一个夏日的清晨，伴随着早读课的上课铃声，我匆匆地跑进教室，同桌信誓旦旦地和我：“前几天我们不是去火焰山玩了嘛，语文老师让作为语文课代表的你写一篇火焰山游记，下完早读课交。”周围的同学也随声附和。我也只好赶鸭子上架，硬着头皮上了。伴随着早读课的下课铃响，我的火焰山游记顺利完工，我赶紧把它交给语文老师。三天后的下午，我意外地收到了人生中的第一笔稿费30元。当时真的非常激动，第一次发现自己的文字真的可以变成钱，心情简直高兴坏了。虽然后来同桌告诉我，他们是骗我的，老师其实只说了让班上的几个文笔比较好的女同学来写，而她们不愿意写，便哄骗我说老师要求我写。

后来在大学里我依然坚持写作，踊跃向学校的《心绿》报纸投稿，当然这都是后话了。所以说我也算因祸得福，从此以后，我便开始慢慢尝试新的东西，不断地挑战自己。第一次打羽毛球，第一次在KTV唱歌，第一次在元旦晚会变魔术，第一次下厨，第一次在家长会发言，第一次开车，第一次参加面试，第一次一个人坐火车，第一次玩空中断桥的野外拓展项目。

人生中会有很多第一次，这需要我们敢于尝试，学会勇敢迈出第一步。当勇敢地迈出第一步时，我们很快就会发现，一切都没有想象中的那么难，其实我们也可以很优秀。

创造及时反馈，远离拖延焦虑症

大学生的学习大多情况下都是自学，没有老师随时跟着我们给予反馈，那么这就需要我们自己为自己创造及时反馈。说到学英语大家最先想到的一定是背单词，背单词一直都是我们学生不可言说的痛。曾经的我，信誓旦旦地每天背100个单词，几天背完六级词汇，可过了不久便忘的一干二净。越是记不住单词，拖延焦虑症便越严重，越焦虑记忆力越差，如此恶性循环下去，词汇量始终无法提高。除了背单词，看英文文献也是理工科学生不可言说的痛。看英文文献枯燥无味，很多单词不认识，用翻译软件又很容易打断看文献的思路，因此我很排斥看文献。

后来的我开始不功利心那么强，不会为了背单词而背单词，不会为了看文献而看文献，开始寻找学习知识的

成就感，创造及时反馈，让自己远离拖延焦虑症。当我拿到一篇英文文献时，我会用翻译软件把第一段出现的所有单词的意思都看一遍，然后分析句子的结构、时态以及语法，最后用Word软件反复把这一段打出来，直到自己可以用电脑快速把该英文文献的第一段盲打出来，接下来第二段、第三段等如法炮制。就是通过这样不断地创造正反馈，学以致用，把背单词融入到看英文文献和电脑打字中，远离拖延焦虑症，从此以后，学习对我来说便成为了一件充满快乐的事情，我总是能从中找到成就感，并乐在其中无法自拔。

我一直觉得，十余载的求学生涯让我们学会的不仅仅是知识，更是学习知识的能力。

未来可期，扬帆起航正当时

学海无涯，毕业不是结束，而是开始，是人生踏上新征程的重新出发。曾经的我，经常感觉人生没有什么意义，一天天就那么浑浑噩噩地度过，对未来也没有什么期待。直到加入天赐的大家庭，我才慢慢明白人生的意义，明白工作的意义。“钱多事少离家近”，天赐对于我来说就是这样的公司，天赐完美地满足了我的物质需求；周末，携一二好友，观鄱阳湖神女仙岛，赏江湖两色自然风光，天赐完美地满足了我的社交需求，在工作之余我可以与各色各样的人谈天说地，享受生活的乐趣；赚钱之余，天赐富有挑战性的工作极大地满足了我的精神需求，我一直觉得，在工作中学习是一件很快乐的事情，而把自己学会的知识，让一代代天赐人薪火相传，则是一件更快乐的事情。

加入天赐，未来可期，扬帆起航正当时！



喜报！ 那些优秀的“天二代”们

文 / 人力资源部 李心赞

又到一年升学季，这个夏天，不少“天二代”们通过自己的努力，在高考中取得了不俗的成绩。让我们带着满怀喜悦的心情，约上他们一起来畅谈备考的那些事。



许万文是天赐的的责任关怀审计师，日常工作中帮助工厂寻找发现生产装置EHS管理上存在的问题和不足，进行EHS审计评价，对存在的问题进行分析评判，制定整改措施，实施整改行动，确保装置本质安全，帮助天赐材料更好地提升本质安全管理水平。

今年高考中，许万文的儿子许凌波不负众望，以总分648分的好成绩考上了武汉大学。

“看到成绩的时候，真的是激动到不行，然后立马就跟身边的同事分享了，大家也都特别替我高兴。”当然，这份喜悦的背后，孩子和家人也付出了加倍的努力与艰辛。因为工作原因，离家较远，许老师平时回家比较少，

因此总觉得对孩子的关心不够，“幸亏有妻子的理解和支持，孩子高中三年是她经常往返于学校与工作地辛苦操劳，真的很感谢她。”

问及对孩子的培养和教育，许万文表示只要有时间回到家，更多的是陪着孩子运动、阅读，他认为最好的教育是挖掘和培养孩子的兴趣爱好，为此还在在家里特意添置了乒乓球桌，每次回到家都要和孩子“拼杀”几局。

为了培养许凌波的阅读兴趣，从小家里的各类书籍购买就没有断过，家里的书柜已经占满了房间的三面墙，涵盖了童话、小说、科普、诗集等各方面，小学期间，儿子许凌波就已经阅读完了金庸小说全集。

“作为家长，我不会限制他必须读哪一类读书籍，或者买一些名校之类的作业习题，哪怕是初、高中的关键时刻，除了正常的学习辅材外，其他购置的都是些他自己感兴趣阅读的书籍，引导他往自己的兴趣点发展。

正是因为好的兴趣引导，许凌波逐渐展现出对科学、物理的热爱，在高中时期加入了物理竞赛班，并在物理竞赛中取得了省二等奖的优秀成绩。

因此，儿子的学习基本也没怎么让自己操心，“他一直是个很自律的孩子”，许万文也从小就教导，学习一定要养成良好的习惯，知道学习的目的，那样才能真正把书



媛媛姐作为电解液事业部运营支持总监，在公司，她以全心全意为从事一份有意义的工作和有关系的关系而努力，并以做好事业部“大管家”的角色为豪。回归家庭，她也有一位引以为傲的儿子。

7月是高考学子收获的季节，媛媛姐的儿子梁昊宇收到了中山大学计算机类的录取通知。谈起儿子，她的语气中带了一丝欣慰与开心。

昊宇自小就是一个非常自觉且有规划意识的孩子，他从小就喜欢各项体育运动，踩单车、长跑、羽毛球还有篮球，长跑是他最喜欢的，多次获得学校各类田径奖项。在小学四年级开始，昊宇主动选择把时间更多的放在学科学习上，只保留每周三的“少年军校”的集训，代表学校到北京参加某参谋部的检阅。时间堆砌的一砖一瓦成就了昊宇如今的成绩。

昊宇一路学习走来经历了各种升级打怪，小升初摇号进入广州外国语学校，中考放弃直升签约机会，考进了广州市第二中学。一开始进入巨多牛娃的二中，他并不是最

本吃透。

处在叛逆期的时候，儿子的成绩偶尔也会出现波动，这时候许万文并不是正面去指责，而是会主动和儿子的带教老师互动交流孩子的近况，反馈他的情绪变化，通过家校合作督促孩子顺利度过初高中过渡期。

高考结束了，孩子也取得了优异的成绩，但是前路还很远，还需更加努力，大学是人生最重要的时间段，没有家人的陪伴和教导，我们的“天二代”们要学会自律，要有自己的规划。祝愿你们在大学里努力深造，提升自己综合素质，取得更大的进步！

最拔尖的，分到了二中平行班，他知道自己要什么，高一高二时参加了二中航模班，还取得了全国航空体育竞赛二等奖，小时航空航天的梦想得以实现。如今，他取得了自己理想的成绩。

媛媛姐认为陪伴是孩子成长中不可或缺的一环，昊宇从初中起就是一名住校生，和父母接触时间大多是每个周末与寒暑假，父母在孩子价值观形成的关键时期指导比较少，孩子很容易被各种媒体所谓公知的观点影响，这是家长们应该警醒的一环。人生的路很长，未来的大学生活只是人生道路上短短的一小段，媛媛姐希望他能在这精彩而有限的时段，读更多的好书并接触更多的运动，文明其精神，野蛮其体魄。

最后，无论作为父母也好，孩子也好，一定要有家国情怀，家是最小的国，国是千万家，因为国家好民族好，大家才会好。我们还要有理想，这种理想就像导航的目的地，会指引我们跋山涉水，跨过千难万苦，到达目的。这样他的人生路才能走得越远，路走得越宽。



崔艮芳—许梓萌

“尘埃落定，喜大普奔。”这是崔艮芳在朋友圈发出女儿录取通知的配文。崔艮芳的女儿许梓萌在前几天刚刚收到广州大学的录取通知，朋友圈里除了祝贺外，还有许多天赐材料同校师兄师姐们的恭喜。

在采访中，崔艮芳认为家庭对孩子的影响也很大。“家庭也是一个组织，家庭中的每个人都有分工，大家各司其职，确定目标并为之矢志不渝的努力。”

父母是孩子最好的老师，崔艮芳和丈夫在工作上努力的精神也深深影响了孩子，梓萌在父母的言传身教下，自

小学习勤奋、刻苦、自觉。

由于平时都是住校，父母也没有给梓萌特别的关注，只是为梓萌提供力所能及的学习平台和家庭资源，在宽松、平等的家庭下成长，梓萌对于未来也有更多维度的遐想，谈到未来规划，崔艮芳表示女儿希望能成为一个经济独立、精神自由的现代独立女性，让孩子自由、快乐的成长，又何尝不是每个父母的希望呢。

祝愿梓萌未来学业顺利，在大学的舞台上有了新的目标，新的成果！



姚春花—钱溢驰

钱溢驰这略带飒气的三个字是日化材料及特种化学品事业部姚春花女儿的名字，溢驰在今年顺利被华东师范大学录取。溢驰喜欢播音主持、无线电台、唱歌……是个不折不扣的多才多艺小学霸，那么是怎样的家庭造就了如此活泼开朗的小钱呢？

在和姚春花的采访中，家庭氛围是个高频词。在溢驰的成长中，她和父母始终是以朋友的平等姿态相处，大家互相信任，共同营造出开明、平等、民主的家庭氛围。

感恩是个非常宝贵的品质。从小时候起，溢驰帮父母完成了一些力所能及的事情，家长会对她表示感谢，耳濡目染，溢驰也懂得了感恩，采访中，姚妈妈分享了溢驰和老师之间的“爱情”小故事。溢驰在高中时给物理老师写了一封感谢信，老师看完后很受感动，凌晨五点就回信了。因为融洽的师生关系，在各个年龄段遇到的老师对溢

驰都非常喜爱。

在家庭教育方面，姚妈妈更多采用春风化雨式教育，双方敞开心扉，充分信任。溢驰从小就很独立自主，因为父母平时工作忙，从小学起溢驰就一个人上下学，脖子上挂着家门钥匙，甚至够不着门锁需要邻居奶奶帮忙开门。

对于手机这个强大诱惑源，她也能在学习与娱乐中寻找平衡点，劳逸结合，兴趣多点开花。小学时，溢驰是学校广播站的小主持人，到了初中，她还会自己捣鼓电台，创立了荔枝电台（FM1561057）。在高三毕业时，她和朋友们一起创作并演唱了毕业歌《十八岁的夏天》。

借用歌曲中的一句话“十八岁的夏天，愿你无惧无美。十八岁的夏天，翻开人生新篇。”大学是一辆疾驰而来的青春快车，载满欢乐、知识、智慧、财富，愿你旅途顺利、收获多多，美好的未来属于你！



向“90法则”说“NO”

文 / EHS 周明

在日常生活和工作中，你是否经常听到下面这些说法？

“差不多就行；基本通过；大致可以……”

这种表达方式其实是所谓的“90法则”：无论何事，做到90%即可；不求完美，不精益求精。

90法则之所以会盛行，是由于当事人内心不自觉的“默认”一种错误推断：即凡事做到90%已经是不错的业绩，可以有所交代。

然而实际情况真的如此吗？我们来看一下；假如一项工作有五道流程，每一道流程的完成度都是90%。那么此项工作的完成度并不是90%，而是——59.049%。

在安全生产工作中对“90法则”习以为常，最终将发展为作风散漫、行事轻忽、形式主义。

试想，如果主要负责人安排工作，分管领导、主管部门负责人、车间主任、班组长、一线人员人人都按“90分”去完成自己负责的环节，安全生产执行力层层“打折扣”，就会造成效能的层层递减，最终导致失败，甚至酿成大祸。

“90法则”告诉我们；安全生产工作不能打折扣，因为一旦出现问题，再去计算90%或59.049%的事故几率没有任何意义，请记住：生命无价，不容“盘算”让你签你就签，内容你一眼都不看。

要做好安全生产工作绝不能抱着“差不多”的心态，即使是“签字”这样的“小动作”也离不开“90法则”。安全生产工作道阻且长，请我们一起向“90法则”说“NO”。



慧眼法则分享

文 / EHS 段小川

我本人非常认同“慧眼”能够创造的价值，今天的分享从自己经历的两个案例和三点体会展开。

两个案例

1、自己在任产线经理时，分析出：物料在不同的季节风险不一样；生产也有淡旺季，操作频率不一样；DCS操作人员在寒暑假与其他时间，工作状态也会有差异。

安环系统里，有很多的知识点。如何在多变的外部环境，在不同时间段找到一个契合当下情况的安环知识点，并选择最有效的方法大力推行实施，以达到阻止事故发生的目的，这需要我们管理人员有一双“慧眼”。

在2019年，液盐团队的管理人员凭着这一双“慧眼”，使得产线全年无任何安全环保事故。

2、2019年度，电池基础材料事业部，以事故频发“闻名”于整个集团，2019年下半年，工厂的管理团队有了重大变动。在当时的情况下，管理团队对以往的一些事故进行分析，最终确定了将作业安全及工艺安全两大块作为安环重点工作去开展。

在确定这两个主题之后，工厂进行一系列的方案分解工作，在整个工厂管理团队的带领下，经过一年多的努力，工厂2021年上半年事故数量同比下降320%,单在事故数量下降这方面取得了一定的成绩。

目前工厂的非常规作业严格遵守先方案审批再进行作业的制度，作业前将方案进行审批，作业过程中现场有生产管理人员进行监督，也有安环人员巡查。工艺安全方面，工厂梳理的本质安全做的不好的地方，立了一个1600万的项目进行自动化改造，目前该项目在进行中。

日常的工作中，每周周例会上，我们能清楚的知道本周可燃气体报警数量、有毒气体报警数量、有多少份工艺变更、有多少交出作业方案、每个产线有多少工艺异常。将这些数据都进行分析处理，有效地减少了近似

安全事故，以最终达到阻止安全事故的发生。

三点感想

1、做到“精细”，这个背景信息里头告诉的是划一条线，而不是两条线，拆16个线圈不是拆14个或者18个，那么这个对我们管理人员来说就是要做到精细和专业，快准狠一步到位，我们自己的团队是否具备这个能力呢？

2、要有“目标”，背景里的目标就是一次性找到位置并拆除16个线圈。换做是我们，我们的目标是首先从众多的电机里头，找出十台，逐步去排查，确定是哪一台，划一条线，然后先十圈拆起，一直拆到16台，还是说快准狠，一步到位，我们的团队是否定的这种目标呢

3、推广学习，我们在一起讨论学习这些安全十大法则，最终是为了什么？我们是否出了这个培训厅就完事了？还是把这些理念传授给更多的人，让更多的人理解，从而把安环工作做的更好。





《不等式法则》 在安全管理上的运用

文 / EHS 朱慧良

10000-1≠9999，安全是1，位子、车子、房子、票子等等都是0，有了安全，就是10000；没有安全，其他的0再多也没有意义。

这就是不等式法则，他告诫人们人的生命是最宝贵的，安全是第一位的，失去生命，一切全无。

对一个企业同样如此，即使各项工作都取得了再好的成绩，一旦发生事故，一切都是0。

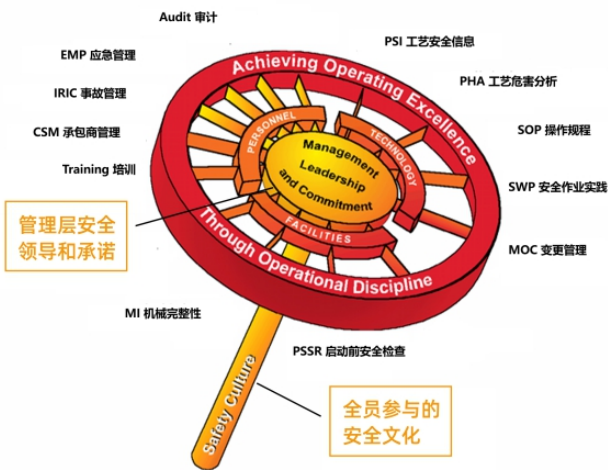
这样的案例不胜枚举，例如，印度博帕尔事故，世界工业史上最严重的灾难；又如国内，天津港8.12事故，堪称“汽车的坟场，人间的炼狱”；还有诸如江苏响水3.21事故、河南义马7.19事故等等，一幕幕令人震惊与悲痛的画面皆是对《不等式法则》一失万无最好的例证。

不等式法则阐述的“安全第一”的思想，对于人们进行安全意识教育，提高安全管理水平具有重要的现实意义。

如今，“安全第一”耳熟能详，大家都知道安全很重要，但是知易行难，安全到底应该怎么做呢？

安全是一个系统，是企业管理的综合反映，也是检验企业管理水平高低的重要标尺。安全的目的是避免事故，而事故管理的核心是风险控制，要使企业生产运营保持“安全”的状态，需建立并运行风险管理系统（我们也称之为工艺安全管理系统）。

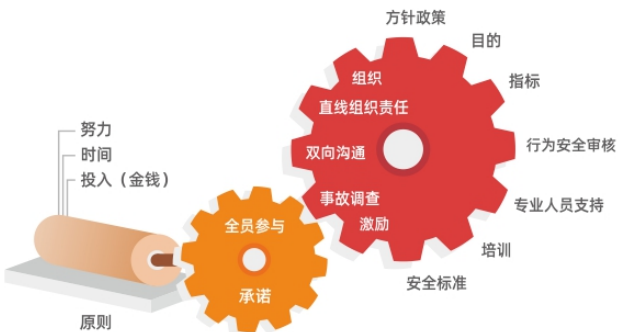
④ 工艺安全和风险管理模型



这张图，工艺安全的大轮子大家比较熟悉了，他分为技术设备人员3大类，12要素，工艺安全也推进了数年，理应不会发生可记录事故？可为什么还是会发生多次升降平台坠落事故；一个月的时间手断五指的严重事故呢？

这些说明什么呢？说明我们的系统还未落地。我们要素的职责分工不明确；我们缺少专业人员指导推进；我们缺少组织及运作机制保障其持续运行。那么这些是什么导致的呢？这就是安全文化的问题。我们来看下这张图：

⑤ 建立安全文化的关键

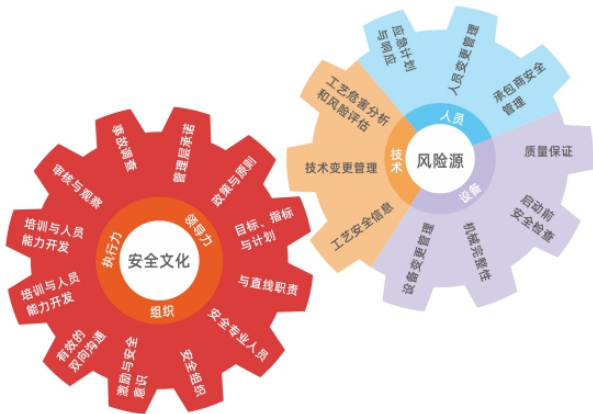


安全文化不是口头上说出来的，而是实实在在做出来的。

建立安全文化的关键是，要有安全原则、要舍得投入金钱和精力，这个如同发动机一样是驱动力；同时我们要有管理者对安全的承诺及全员参与的氛围；要有有组织、有策划、有人员、有运作机制，这些共同形成了安全文化，是工艺安全系统大轮子得以正常运转的源源不断的内在驱动力。

而我们的安全文化，还是零散的，不够系统条理的，驱动力明显不足，这正是我们的症结所在。那具体怎么做呢？我们来看下这张图：

⑥ 杜邦22个安全管理要素



杜邦安全举世闻名，其安全文化要素、风险管理要素（工艺安全要素），共计22要素，借鉴其良好实践，我们应从安全文化要素上寻找驱动力，通过管理层决策和组织设计、计划将资源导向风险管理要素上的关键控制点，并通过严格的工艺操作纪律实现卓越运营。

安全是每一位员工的责任，我们企业各级人员应找到自己在系统中的归位（主要负责人、分管业务直线组织、一线人员），做系统中应该做的事情，只有全员参与，才能带动安全系统的良好运作，才能真正的避免事故。而这才是对不等式法则——“安全第一”在执行落地上的最好的诠释！

“自助者天助也，自弃者天弃之”！——共勉！





七月骄阳烈日当空，热情似火。半年度工作大会，不仅是对过去六个月工作的有力总结，更是对我们下半年工作的规划与展望。

九江天赐QCC半年度总结大会在这样一个承前启后的日子里顺利召开并圆满落幕。

文 / QCC宣传组 贾瑞芳

九江天赐QCC推委会汇报QCC半年度实施情况

PART 01

首先由QCC推行委员会副主任梅泽锋先生对上半年QCC申报情况做总结：

纵向上，上半年，九江天赐共申报QCC240项，比2020年同比增加175项，增长率为182%。

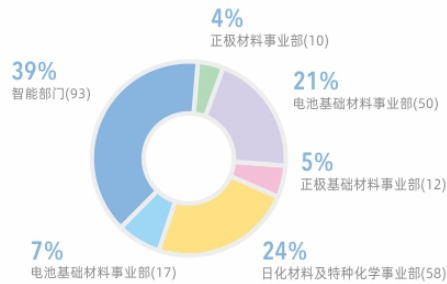
横向上，各大工厂均参与提报，申报率高达90.8%。公用工程工厂连续两年领先，电池基础、电解液、正极基础、日化材料及特种化学品事业部申报数量均比去年有较大突破。

效益改善上：2021年上半年QCC带来经济效益改善同比增加1159%，管理安全相关QCC同比增长86.3%，流程完善、提高工作效率相关QCC同比增长264%，废物利用、降本增效相关QCC同比增长463%；提高产品质量（产线更加稳定、产量提升）相关QCC同比增长80%；延长设备使用年限相关QCC同比增长178%。

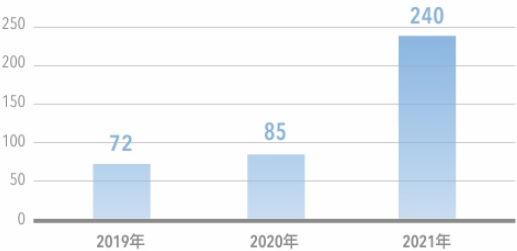
2021年上半年QCC取得良好成绩的同时，也有一些不足：职能部门参与率相对较低，仅占比9.2%；各产线之间提报数量有较大差距，部分产线半年无QCC提报；提报人员主要集中在中层骨干，一线员工占比仅18%。

- 上半年，九江天赐共申报QCC 240项，比2020年同比增加175项，增长率为182%；
- 生产供应部申报数量最多，占申报总数的30%，其次为日化与电池基础，分别占比24%、21%；
- 上半年未参与QCC申报的部门有：研究院、工程部、采购部、流程与信息部、人力资源部、财务部。

2021上半年各部门QCC申报数量统计



近年上半年QCC申报情况统计（九江天赐）



PART 02

随后，九江天赐QCC推委会成员进行讨论和交流：宣传组成员各抒己见，针对QCC推广过程中的问题和经验进行了分享和交流；技术组针对不同部门申报相通性QCC这一现状进行反馈，更多的可推广QCC将会在接下来的工作中做成案例并在全公司进行推广；针对QCC申报逻辑与资料撰写技巧，资料组同事将会在接下来的工作中进行重点关注和宣贯；在QCC推委会组织建设上，推委会成员踊跃发言，结合实际工作和感受分享了自身的体会，并提出许多有价值的意见和建议。

PART 03

最后，由QCC推行委员会副主任梅泽锋先生，为上半年表现优异的QCC推委会成员进行表彰。

推委会肯定了大家半年来的成绩和贡献，并为下半年的工作鼓劲加油。每一个细小的改善都是员工创新和能动性的体现，每一位员工都是改善者和进步人，这些改善的推行，能给各工厂各部门带来不可估量的效益。希望大家

再接再厉，集全体员工智慧，通过一个个提案推动质量、安全、服务等方面的提升，形成“全员参与，持续改进”的文化氛围。

鞍马未歇，战鼓催征，半年度总结会的召开，为下半年QCC工作拉开序幕。QCC推行委员会在做好常规QCC工作的同时，针对本次总结会形成的方案，下半年将进行重点性的突破。“QCC推委会工作本身也是一项QCC，并且是一项长期的QCC”。

希望各部门踊跃参加QCC改善项目提报活动，“全员参与、持续改进”！





5. 改进

- a) 概述：成功的组织持续关注改进。
- b) 理论依据：
改进对于组织保持当前的绩效水平， 对其内、外部条件的变化做出反应并创造新的机会都是极其重要的。
- c) 主要处益
可能的获益是：
 - 改进过程绩效、组织能力和顾客满意；
 - 增强对调查和确定根本原因及后续的预防和纠正措施的关注；
 - 提高对内外部风险和机遇的预测和反应的能力；
 - 增加对渐进性和突破性改进的考虑；
 - 加强利用学习实现改进；
 - 增强创新的驱动力。

- d) 可开展的活动
可开展的活动包括：
 - 促进在组织的所有层级建立改进目标；
 - 对各层级员工在如何应用基本工具和方法方面进行培训， 以实现改进目标；
 - 确保员工有能力成功的筹划和完成改进项目；
 - 开发和展开过程， 以在整个组织内实施改进项目；
 - 跟踪、评审和审核改进项目的计划、实施、完成和结果；
 - 将改进考虑因素融入新的或变更的产品、服务和过程开发之中；
 - 认可和奖赏改进。

6. 循证决策

- a) 概述：基于数据和信息的分析和评价的决定， 更有可能产生期望的结果。
- b) 理论依据：
决策是一个复杂的过程， 并且总是包含一些不确定性。它经常涉及多种类型和来源的输入及其解释， 而这些解释可能是主观的。重要的是理解因果关系和可能的非预期后果。对事实、证据和数据的分析可导致决策更加客观和可信。

- c) 主要处益
可能的获益是：
 - 改进决策过程；
 - 改进对过程绩效和实现目标的能力的评估；
 - 改进运行的有效性和效率；
 - 提高评审、挑战以及改变意见和决定的能力；
 - 提高证实以往决定有效性的能力。
- d) 可开展的活动
可开展的活动包括：
 - 确定、测量和监视证实组织绩效的关键指标；
 - 使相关人员获得所需的所有数据；
 - 确保数据和信息足够准确、可靠和安全；
 - 使用适宜的方法分析和评价数据和信息；
 - 确保人员有能力分析和评价所需的数据；

- 依据证据， 权衡经验和直觉进行决策并采取措施。

7. 关系管理

- a) 概述：为了持续成功， 组织管理其与有关的相关方（如：供方）的关系。
- b) 理论依据
有关的相关方影响组织的绩效。当组织管理其与所有相关方的关系以使相关方对组织的绩效影响最佳时， 才更有可能实现持续成功。对供方及合作伙伴的关系网的管理是尤为重要的。
- c) 主要益处
可能的获益是：
 - 通过对每一个与相关方有关的机会和制约因素的响应， 提高组织及其相关方的绩效；
 - 在相关方中对目标和价值观有共同的理解；
 - 通过共享资源和能力以及管理与质量有关的风险， 提高为相关方创造价值的能力；
 - 具有管理良好、可稳定提供产品和服务流的供应链。

- d) 可开展的活动
可开展的活动包括：
 - 确定有关的相关方（如：供方、合作伙伴、顾客、投资者、雇员或整个社会）及其与组织的关系；
 - 确定并对优先考虑需要管理的相关方的关系；
 - 建立权衡短期利益和考虑长远因素的关系；
 - 收集并与有关的相关方共享信息、专业知识和资源；
 - 适当时， 测量绩效并向相关方提供绩效反馈， 以增强改进的主动性；
 - 与供方、合作伙伴及其他相关方确定合作开发和改进活动；
 - 鼓励和认可供方与合作伙伴的改进和成绩。



学习党史，坚守初心

——广州天赐党总支部党史专题学习心得体会

文 / 日化材料及特种化学品事业部 匡绍慈

2021年7月1日，庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行，习近平总书记用他“‘平’易近人”的演讲带领全国人民共同回顾了中国共产党百年奋斗的光辉历程。党史是“四史”之一，是中国共产党从无到有，逐渐成熟的见证。习近平总书记曾在党史学习教育动员大会上提出，“全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。为了响应上级号召，天赐党总支部于7月6日也组织了以“知史爱党，知史爱国”为主题的党史专题学习与党史知识竞赛活动。

2021年7月6日下午两点，我们引领相约而来的各个党员及群众陆续进入二楼培训厅，组织观看了《国家记忆》系列中的《中国有了共产党之东方欲晓》。这部影片以时间为导线，慢慢将我们带入那个觉醒年代。1840年的鸦片战争、1894年的甲午战争、1900年的庚子事变，这一系列事件让中国逐渐沦为半殖民地。

“中国的出路到底在哪里？”一批在海外求学的中国知识分子走在了探索的前列，而这当中，就有以李大钊、陈独秀为代表的优秀青年不谋而合，共同探索救亡图存的正确道路。

他们不仅带来了马克思、恩格斯的共产主义，还唤醒了众多有理想抱负的年轻人，让更多有志青年充分发挥自我价值，为新中国的成立奠定了坚实的基础。《新青年》杂志向青年们灌输新思想、新观念，进而引发了新文化运动，宣传倡导科学（“赛先生”，Science）、民主（“德先生”，Democracy）和新文学等。《共产党宣言》首译者陈望道，为了安全和安静，在宅邸旁一间破陋的柴屋里，克服寒冷等多种困难，夜以继日地进行翻译工作，甚至有了误食墨水的轶事。虽是轶事，却生动再现了陈先生对共产主义事业的追求和奉献，也因此证明了新中国的成立绝不是一蹴而就，而是因为有这些伟大学者在为中国共产党而奋斗、为中华民族谋复兴、为中国人民谋幸福。

“一切向前走，都不能忘记走过的路，走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”我们国家在经济、政治上所取得的一系列成就，我们在学习、生活方面所取得的发展，无一不得益于前人的艰苦奋斗、潜心钻研。学习党史，以史为镜，进一步检视和校准坐标，做到不忘历史、不忘初心，知史爱党、知史爱国。

知史爱党，“真”字当头。中国共产主义运动先驱李大钊同志曾说过，凡事都要脚踏实地去做，不驰于空想，不骛于虚声。在时间长河中积淀而成的厚重党史，原本就是一本求真务实的教科书，只有走心学习、认真领会，才能不忘过去、砥砺前行，在不断前行中永葆初心。

知史担责，“深”字为纲。习近平总书记指出：“历史是最好的教科书。对我们共产党人来说，中国革命历史是最好的营养剂。”我在学习理论和党史文献时，读了几遍却仍一知半解，究其原因，还是把知识和现实割裂开来，最后知其然而不知其所以然。这

就要求我们在阅读党史时，要格物致知，通过多方向的发散思考，深刻领会每一点，达到“会当凌绝顶，一览众山小”的境界。

知史明智，“实”字为要。习近平总书记一贯推崇实干，强调：“大道至简，实干为要。”每一项事业，不论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”我们的工作不可能总是一帆风顺，通往成功的道路也不是一马平川。工作越困难、道路越曲折，越需要比实干、比担当、比作为。在工作学习中，需要我们联系实际，将党史中的“营养”充分吸收，为思想“补钙”，给精神“加油”，不断提高自身素质和业务能力。

知史鉴今，“新”字为源。党史的应用，不是做“生搬硬套”的公式题，而是需要我们主动开启“加工厂”模式，善于思考、勤于思考，敢于实践、勇于实践，与时俱进，在不断地改革和创新中实现“古为今用”。要通过对党史的学习、吸纳和整合，在思想和认识上得到新提高，在理想和信念上得到新增强，在推进各项工作中有新思路、新办法，在服务群众上有新作为、新成绩。

这次党史学习教育使我收获颇丰，作为这次活动的组织者之一，也深深体会到筹备一个活动所需要付出的时间和精力。愉快的学习、激烈的比赛在一片欢声笑语以及合影留念之后慢慢落下帷幕，但生命不息，学习不止，愿我们都能坚守初心，成为更好的自己。



学习，从未止步

文 / 培训生 陈新胜

学习是我们赖以生存的基础本领，只有在不断地学习，才能适应并促进社会的发展。从我们出生开始，就自然有了学习行为，学习说话，学习简单的衣食住行。

在我看来，在这些方面的学习都是我们潜意识下的学习，为了满足我们的基础生活。走过婴幼儿时期后，我们开始有目的性的自主学习，随后进入了学生时代，再从学生时代跨入社会。学习，从未止步。

刚刚结束了长达二十年的学生时代，回顾整个学生阶段，初入学堂时，我每天只会按照老师的安排完成学习任务，不会去考虑为什么而学习，只需要机械性的把既定学习任务完成好，似乎这就是胜利。逐渐地，开始有了竞争的学习压力，开始带着目的去学习。为了考上重点高中，考上理想的高校，每天都在拼命学习新的知识点，学习新的解题方法。中学阶段无疑是整个学生生涯里学习压力最大的阶段，直到进入了大学，似乎就猛然的被释放，学习不再被安排，生活开始自在，学习成了一种自主自愿的行为。

我可以选择学习任何自己感兴趣的方向，也可以只学习必修课程，然后浑浑噩噩直到毕业。可能更多的时候，我的确选择了后者，在刚进大学的前两年，在自己的身上再也找不到当初学习优异的影子。直到大三了才开始醒悟，因为这时候的我在自己的身上丝毫看不到相比其他同学的优势，在这样一个大学生数量逐渐时代，三千块的民工再也招不到了，可是三千块的大学生一招一大把。我选择继续学习，继续“强化”自己。考研，不是唯一的出路，但是我一直相信，经历过考研和读研的学生不会后悔自己的选择。在研究生阶段里，不会再被安排过多的课堂学习，需要自主根据自己课题的需求主动去学习新知识新方法，来解决课题中随时出现的新问题。日积月累，就能熟悉某一个或多个领域。

当然，在整个学生时代，我们不只是学习学校里的科学知识，还要从社会的多方面去探索，学会把知识运用到生活中，运用到以后的工作之中。

今年是从学校进入天赐的第一年，从“学生”转变成了“劳动人民”。在学校这个“保温箱”里待了二十年，空学习了这么些年缺少实践的知识。来了天赐之后，我发现想把所学知识转变成生产的力量还是太难，需要学习的东西还有太多太多，对于生产实践，自己仿佛又是一个零基础的小白。天赐成了我的新学校，每一位同事都是我的新老师。我发现，学习，它从未止步。



文 / EHS 吴卫清

从军无悔 写在『八一』来临之际：

虽已退役多年，但每逢八一，心里总有种莫名的冲动。有回忆、有思考、有感慨、有激情……享受这种留恋军营的情结，享受这种曾为军中一员的心境。细想也是，一个把青春年华奉献给国防事业的老兵，在今天，有资格拥有这份属于军人的光荣和神圣。

有人曾问我，你人生最难忘的经历是什么？我毫不犹豫地回答：当兵！军营教会了我勇敢忠诚，奉献牺牲；军营教会了我遵纪遵命，拒耻争荣。青春的渐渐伴随着精神的升华，体魄的磨练铸就了意志的坚定。对批评的烦恼和表扬的喜悦，修炼成宠辱不惊的成熟和冷静。虽远离了父母的舐犊之情，却收获了五湖四海的甘苦弟兄。曾经一起服役的战友们以团队的番号为荣，以战友情为亲，以一起挥洒的汗水为乐，以一起战斗的岁月为傲，以曾经为永恒，为不朽，为万岁！至今，我不羡慕土豪，不追捧明星，只赞美勇士，只崇拜英雄。是千万烈士的身躯，铺就了从南昌到北京的路程；是三军将士的赤胆，守护着祖国的盛世太平……

我后悔过很多事，唯独不后悔当兵；也淡忘了很多事，唯独难忘战友深情；如果能重新选择，如果能重返年青，我仍然会披甲执戈，为国从戎；军人的烙印影响了我的一生，抹之不去，如影随形；当兵无悔，无悔青春，很自豪——我曾是兵！