

匠心天赐

24

TINCI 天赐

T I N C I C R A F T S M A N S H I P

编印单位：广州天赐高新材料股份有限公司

卷首语

天赐的未来，我们一起来！

匠心运营

《天赐的秘密》

我和天赐有个约定

九江天赐EHS文化陈列室开馆

匠心文化

《冲突管理》读后感

匠心生活

共同战疫，一切都好

本期热点

辉煌开篇·征程锂想 — 2022勇攀高峰

主题专栏

赋能未来·美好生活

天赐WE来2022年度盛典圆满落幕

匠心安全

致安全人

TINCI 天赐

广州天赐高新材料股份有限公司

地址：广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

电话：020-66601159

传真：020-82058669

网址：www.tinci.com



天赐文宣中心

天赐的未来，我们一起来！

文 / 天赐材料董事长兼总经理 徐金富

回首往事，点滴精彩，2021年，是天赐稳步发展的一年，是全体员工迎接挑战、经受考验，出色完成全年任务的一年。

天赐材料市值首破千亿，2021年业绩再创新高；在清远成功举行奠基仪式，形成18.5万吨/年的产品生产规模；多个大型项目的投入建设或成功试车；多次获得省市级表彰等等。取得这些成绩离不开全体员工的辛勤付出，是植根于天赐人内心的天赐文化的彰显。

有数据显示：一个企业的生命周期只有5-8年，87%的企业小于10年，13%的企业能超过10年的存活期，有的非常优秀，但过不了多久，就归于平庸！有的从优秀走向卓越，基业长青！是什么因素，使某些企业非常优秀并走向卓越，基业长青？

是根植于企业每位员工心中的企业文化，与使命、愿景相匹配的企业文化是企业基业长青的秘诀。所以2021年，我们对企业文化进行了重新梳理。

使命是我们的理想信念，是我们一切行动的出发点和落脚点。天赐材料是全球锂电行业龙头企业、是日用化工领先企业，我们必须要有担当；我感谢所有天赐人，是你们创造了绿色化学奇迹，我相信我们还会继续创造更多的绿色化学新技术，造福社会，造福世界，造福人类。绿色化学成就低碳美丽生活，让世界因我们的存在而更加美好。

常言道“高度决定视野”，大多数企业将Vision翻译为“愿景”，在英文里Vision还有“视力、视野”的意思，很多人因为看见才相信，而天赐发展到现在，是因为相信而看见。未来，我们还有更远大的愿景要实现：①提供系统性解决方案，成为客户首选合作伙伴；②为员工、股东提供有竞争力的回报；③创造安全、健康的工作环境；④成为良好企业公民，与社区共同成长。

价值观是企业的品格，简单的说，就是天赐人要成为一群什么样的人！我们天赐人要成为“客户至上、守正出新、奋斗进取、创造完美品质”的人。

我们天赐人工作上要有“激情”、有“担当”、爱“学习”、持续“创造”。2022年度，我们将开展核心价值观故事大赛，全员一起来讲在天赐的故事，让天赐的价值观落在我们的日常工作运营风格中。

2021年我们对企业标识做了升级，在传承上一代标识精髓的基础上，突破创新设计。整体设计体现了“天赐激情昂扬的企业精神”、智慧创新的行业属性、稳健发展的行业领导者气质。

我们也为T、I、N、C、I充实了品牌内涵：

T	就是 Top, 寓意“首选品牌，行业领先”
I	就是 Innovative, 寓意“创新创造，研发前沿”
N	就是 Natural, 寓意“绿色化学，安全环保”
C	就是 Community, 寓意“命运共同体，携手建平台”
I	就是 Improving, 寓意“匠心品质，持续改善”

这些内涵与我们的企业文化是形成一体的。

今年我们企业的吉祥物“小天”也诞生了，天赐的“天”；是一只远见、有激情的天鹰；它也代表了每一个天赐人，通过拼搏奋斗，飞得更高，看得更远。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里。我相信，在全体员工的共同努力下，在合作伙伴的帮助下，天赐材料2022年一定会以开拓创新、与时俱进的全新面貌，以新姿态、新步伐谱写出天赐材料崭新的篇章！正如本届年会的主题：天赐We来，天赐的未来，我们一起来！



内部资料 免费交流

《匠心天赐》 2022年第1期（总第24期）

主办 文宣中心
总编 黄娜
主编 黄婕
责任编辑 陈瑶馨、李笑颖、陈瑶、吴佳佳、彭彩丽

准印证号 (粤A) L0170004X
编印单位 广州天赐高新材料股份有限公司
编辑部地址 广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号
邮政编码 510760
电话 020-66601159
传真 020-82058669
电子邮箱 tianciren@tinci.com
印刷日期 2022年2月
印刷期数 6期/年（双月）
发送对象 内部员工
印数 600本

印刷单位 广州市中福彩印有限公司
地址 广州市天河区珠吉路65号B102房
电话 020-85629678

欢迎投稿，稿件请发送至
E-Mail: tianciren@tinci.com

CONTENTS 目录

01 卷首语	天赐的未来，我们一起来！
03 本期热点	辉煌开篇，征程锂想——2022勇攀高峰
06 主题专栏	赋能未来·美丽生活——天赐WE来2022年度盛典圆满落幕 无悔青春筑梦天赐——2022届技术培训生
10 匠心运营	《天赐的秘密》 我和天赐有个约定 九江天赐EHS文化陈列室开馆 工艺安全绩效经营 精技术，通设备，塑人才—— EHS硬核训练场之PSM实训ACTION
18 匠心安全	运筹帷幄之中，决胜千里之外 致安全人 团队要的不是人多，而是心齐
22 匠心质量	QCC表彰大会暨2022年启动会，速来围观！
24 匠心文化	《冲突管理》读后感 从“解决冲突”到“管理冲突”
26 匠心生活	天津抗疫 共同战疫，一切都好 浙江抗疫 疫情当下，我们一切都好 “初老”员工的自述：敬畏感常在 生活中的小美好——“猫”片段

辉煌开篇·征程锂想



文 / 广州年会项目组

2022 勇攀高峰

贰零贰壹，我们谋定而动，乘势跨越；
贰零贰贰，我们征程锂想，砥砺前行。

2021年是极不平凡的一年，成绩来之不易，发展振奋人心，“携手抗疫”、“市值千亿”、“法律维权”……一个个关键词让我们感同身受，它们都在诉说着天赐人共同经历的难忘岁月。

回首来时路，有哪些事件让我们刻骨铭心？有哪些收获给予我们力量？让我们在前行路途中信心满满？

让我们通过天赐十大事件，一起回到2021奋斗的岁月里。

辉煌开篇 征程理想

2022勇攀高峰

01

天赐征程，收获满满



2021年，天赐材料先后斩获广州市民营领军企业、“锂离子电池电解液”全国制造业单项冠军等多项殊荣，获评为广州市“质量标杆企业”。

02

市值首破千亿，未来砥砺前行



2021年6月22日，天赐材料报收106元，总市值首破千亿大关，顺利加入“千亿俱乐部”。

03

企业文化重塑，品牌形象升级



为明确企业发展方向，构建企业文化核心，天赐材料输出了全新企业使命、愿景、价值观；升级了企业标识。

04

锂电规模布局，产业遍地生花



为满足国内锂电需求，天赐材料基于锂电一体化战略布局，子公司如雨后春笋，蓬勃发展。

05

凝心聚力，谱写新篇



2021年12月18日，清远天赐年产18.5万吨日用化工新材料项目奠基仪式在清远佛冈县隆重举行。

06

法律维权，势在必“刑”



广州天赐、九江天赐与华某等侵害技术秘密一案，天赐材料通过刑事、民事多方位的维权，均获胜诉。

07

学习永不停息，安全重于泰山



2021年11月，九江天赐荣获江西省“十三五”期间安全生产工作“先进单位”称号。

天赐材料还组织了飞鹰、战鹰、猎豹、启航、助航、绿色等训练营，涵盖了技术、设备、班组长、DCS、项目管理、EHS、质量等各序列技术和管理人员，精进企业核心人才储备。

08

非公开发行项目取得圆满成功



2020年10月，天赐材料启动了年度非公开发行项目，突破了困扰已久的再融资障碍，成功募集资金16.65亿元，为企业发展提供了充足的资金保障。

09

智能信息化，未来可期



浙江天硕建设了人员智能管理系统，实现对越界、突发事件的应急指挥，全面提升厂区内的安全防护等级。

MDM系统成功上线，规范了物资编码管理体系。

同时企业完成风塔设备管理软件上线工作，让设备管理科学化。

10

公益同行，携手抗疫



2021年6月，天赐材料快速响应新一轮突发疫情，组建了战疫志愿者队伍、积极捐赠防疫物资。年内还开展了9场公益活动，100多位志愿者积极参与其中，彰显了天赐材料的社会责任感。

贰零贰壹，我们谋定而动，乘势跨越；

贰零贰贰，我们征程理想，砥砺前行。



文 / 年会项目组

2022年1月27日，天赐WE来2022年度盛典广州海珠区香格里拉酒店隆重举行，本次年度盛典关键词为“赋能未来·美丽生活”。

本次年会以广州为主会场线下举办，各基地线上连线的方式共襄盛举。盛典总结过去一年的收获与感悟，展望未来一年的机遇与挑战，岁末年初奏响新年新序曲。

现场设立年度锂电科技打卡区、日化美妆打卡区等，拱形通道两侧展示年度十大事件及企业文化，多方面展示天赐的企业风貌。

下午1点30分，伴随着酷炫的灯光秀，天赐材料董事长徐金富先生正式开启本次年度盛典。



由2021届培训生和技术培训生联合带来的《天赐少年》节目，携手全新天赐企业吉祥物“小天”亮相，为现场带来了一段充满青春朝气的表演。

品牌发布会

天赐材料董事长徐金富先生上台进行品牌发布会。

回首往事，点滴精彩。2021年，是天赐材料稳步发展的一年，是全体员工迎接挑战、经受考验，出色完成全年任务的一年。“天赐材料市值首破千亿，2021年业绩再创新高；多个大型项目的投入建设和成功试车以及多次获得省市级表彰等等。”这就是天赐的WE力，是我们一起努力、辛勤付出的结果。

企业文化内化于心，也要外化于形。2021年我们对企业标识做了升级，在传承上一代标识精髓的基础上，突破创新设计。整体设计体现了“天赐激情昂扬的企业精神”、智慧创新的行业属性、稳健发展的行业领导者气质；我们也为T、I、N、C、I充实了品牌内涵。

盘点过去，展望未来。2022年我们要专注机遇和挑战，全力以赴。我们公司的中长期目标：聚焦在锂电、日化及特种化学品，扩展含氟材料新兴业务，成为国际一流的绿色化学运营企业。

奖项表彰

在2021年全体员工的共同努力下，公司的业绩取得了新的突破，同时涌现出一大批工作认真、责任心强的优秀员工。现场为部分获奖代表进行颁奖，希望大家再接再厉，鲲鹏展翅。





当然，年会最激动期待的环节，莫过于精彩的节目表演。

各基地、各部门以丰富多样的节目展示各自的才华和魅力，激情豪迈的狮舞祥瑞、跨越时代的舞蹈及走秀、结合地域特色的舞蹈表演……轮番上阵，引起一轮又一轮的呐喊尖叫声！

各基地的小伙伴们向大家展示了着什么叫“明明可以靠颜值取胜，偏偏靠才华征服年会”。

各部门联合带来的这场绝美视听盛宴，也在年会直播间内疯狂吸睛，直播累计观看人数达91.3万人次。

本次年会节目质量高，效果好，也体现在节目投票中各名次胶着的票数差距。最终，财务与证券法务部带来的舞蹈《跨时空共舞》，日化材料及特种化学品事业部的创意走秀《天赐的秘密》，人力资源部与工程部带来的歌舞《光溯》分别获得节目第一、二、三名，其他节目获得参与奖。

精彩节目，惊喜不断

绩效目标是一个个体，一个公司一年的奋斗目标。业绩为王，绩效考核本质上是一种过程管理，而不仅仅是结果的考核。每个天赐人都有个人的目标，各部门负责人更

要率先垂范。

年会现场邀请部分到场一级部门负责人签订绩效责任状，对2022年新的征程踌躇满志，斗志昂扬。



2021，我们感恩同行

2022，我们自信满怀

新年新气象，新年新开始

新的一年孕育新希望

也让我们一起揭开明天更美好的序幕

无悔青春筑梦天赐

2022届技术培训生

文 / 2022 技培生 项玲



三月芳菲，一群少年从五湖四海汇聚而来，怀揣满腔热情，踏入了天赐的大门。

一周过去，经过各部门的通力合作与讲师们的悉心讲授，2022届技术培训生入职培训完美落下帷幕。培训之余，不乏欢歌笑语，让我们一起细细品味。



破冰

在签订了入职协议后，近50名技术培训生在技术培训生校长郭芬芬的组织下，开展了一场别开生面的破冰活动。大家通过一个个小游戏，在拉近彼此距离的同时，更增进了感情。

在竞选班委的过程中，众人踊跃发言，侃侃而谈，展开了激烈的竞争，在经过投票后，完成了班委的选任。在此期间，技术培训生们展现出蓬勃朝气与无限活力。

入职培训

初步熟悉的小伙伴们认真地聆听各位讲师讲授相关知

识。在学习天赐企业文化手册时，各小组积极参与，热火朝天地展开讨论；学习消防器材的了解和使用时，小伙伴们细心寻找答案，并根据讲师的指导，操作消防水枪，阳光照耀下，一道绚丽的彩虹挂在雨幕中。

技术培训生见面会

小伙伴们用心准备了包括唱歌、舞台剧、舞蹈、朗诵、小剧场在内的精彩节目，在丰富多彩，充满热情的演绎中，技术培训生们创新进取与奋发向上的青春活力体现得淋漓尽致。技术培训生见面会圆满结束，但领导们恳切的教导却在耳边萦绕不去。正如九江人力资源经理陈益琴女士所说的，我们“要在工作中寻找乐趣，让工作变得不再乏味”。

相信在未来，2022届技术培训生们也将携手共进，奋发进取，在天赐筑就梦想的藩篱。





《天赐的秘密》

文 / 日化材料及特种化学品事业部 廖瑞英

年会结束的当晚，我和女儿手挽手走在回家的路上，凉风习习，晚会上喝了点酒的我被风一吹，此刻特别清醒。我们的路上谈话内容还是围绕着年会节目，情绪依然高涨，她疑惑地问我：妈妈，节目也参加了，奖也得了，可我还是不明白节目内容与主题《天赐的秘密》有什么关联？能告诉我这个秘密到底是什么吗？秘密，什么秘密？我愣住了，猛地才想起作为初中生的她自然是不知道走秀的由来，更没见过维多利亚的秘密走秀的场面。

年会一改往年的年后举行，今年提前在年前举办，这给节目组和表演者带来了一些挑战，特别是对于营销部门来说就更是如此。在年底时间紧和销售任务重的情况下，我们部门报送了一个走秀节目——《天赐的秘密》。后面大家都去忙年底的销售，直到节目组说彩排需要提供具体信息：表演者名单、录制视频、节目构思、时间长短等等，到此时才将最终方案定下来。

原构想在服装上体现天赐独有的产品特色，一方面符合环保的理念，另外一方面题材也较为新颖，但由于时间紧迫，设计难度大，最后决定采用租衣服的方式来解决，衣服的风格定为最近流行的汉服与民国服装。然后是定歌曲以及歌手，根据歌曲的长短来确定人员的分配，为了节目的完整性与精彩度，我们设计了三首歌曲，总共需要用到60人左右。



由于需要用到的人较多，每个部门都要有人员参与，这也就引起了另一个想法的产生：日化的各部门根据部门特色，另行一场独有风格的走秀，由各部门穿上代表部门的服装上场，配上部门特有的道具，于是就有了研发与应用部门的工程师们穿着白大褂、带上防护眼镜、戴着蓝色手套展示实验用品以及产品出场；营销与运营支持中心的

精英们穿着正装，精神气爽地手持文件夹、公文包出场；黄埔基地生产车间工人穿着工服，拿着生产工具出场；日化组建的消防团队穿着消防服，拿着消防工具出场；还有我们的“天二代”们穿上宇航服、戴上宇航帽、挥舞着手中五星红旗和初中生少年穿着各自学校礼服出场的场景。最后一首歌嗨到极点，全场都跟着摇摆起来，舞台上变成舞蹈的海洋，场面很震撼并且热闹非凡。



本次非常有幸作为日化年会的策划人之一，从节目的构思到团队的组建，从无到有再到优的过程，最后组成了一个年龄段从5岁至50多岁、上台人数达到60人出场的节目，我全程都有参与。看到同事们牺牲自己周末的时间来到公司齐心协力排练的场景，看到一大早赶往水荫路积极主动去试穿衣服的身影，也看到了因剧情需要去尝试从未体验过的服装和动作展示的画面，更看到了大家可爱和真诚的一面。

秘密，什么是《天赐的秘密》？我想这大概就是通过大家努力、团结和创新，能够使得每一件事情从无到有再到优，创造完美品质吧！



我和天赐有个约定

文 / 工程部 陈媛

翻动日历，现在已经是2022年3月了，人类和疫情的战斗还没有停止，病毒依然是不容忽视，人们都戴着口罩，脸上辨不出悲喜，学生们被“囚”在家中，从网络上关注着国家之间的纷争……

时间往回倒，倒到2020年7月，那是我第一次来天赐的时间。那时因为疫情，大半年都在家里上网课，而因为实习，也终于熬到可以回广州的一天。当时来公司之前还要回学校搬宿舍以及收拾被疫情啃食的残局，好不痛快。扛着大包小包从学校出来后就直奔公司了，好在搬出来之后一切又是新的开始——新的舍友，新的环境和新的同事。当时我还是办公室里最小的，现在竟然已经不是了；当时办公室里还只有两张桌子，现在人也逐渐多了起来……不得不说大家的身材也随着这两年时间悄悄地在变化，可能这就是有福同享有难同当，有饭就要一起吃的精神吧。

我记得实习的时候最开心的就是每天做实验的阶段，我会把验收的动作称为“收菜”，每次实验结束我都会说“我要去收菜啦”，想象自己是农民伯伯，每天勤劳地播种和收菜，美哉美哉。

虽然说做实验的时候用料很毒，气味很冲，条件也很苛刻，但这段独立做实验的时光也是非常快乐的，毕竟学校里面只会简单做一些基础实验，非常机械化。就连实验室里的几位大哥们平常看到我烧瓶里五颜六色的实验品也会非常好奇地凑过来看，有时候更是一起分享实验中千奇百怪的现象，哪怕现在做实验也是丁零当啷地摆满整个台面，厚厚的实验记录本记满了密密麻麻。

回顾当时的实习阶段，凭着一股新鲜劲儿，很多活动都留下了我参加过的痕迹。或许是性格使然，让我在实习期里也不断发展自己的朋友圈，认识了很多活力四射的年轻人们，也就是在那个阶段我认为天赐的工作氛围是愉悦和正面的。在我2021年3月份回学校之前我还记得大家的工作状态是比较松弛的，悄悄地，在我回学校准备毕业的时间里，大家手中任务也开始变得紧张了起来……

整理好心情和状态，我又变成一枚新生的花朵，绽放在前往九江的培训生队伍中，第一次踏上离家一千公里的路程。从实习生转为培训生，让我重新认识了天赐，也重新认识了他们——大家都来自五湖四海，不约而同相聚在一起，充满朝气，是新鲜的气息，是青春的感觉。大家一起成为同学，成为队友，成为伙伴。是只有同期生才懂得的惺惺相惜，是只有同期生才能感受到的荣辱与共。在这里，和大家一起见证天赐的新局面，一起举办别开生面的兴趣活动，一起打造一场充满荣耀的

天赐WE来。同时也在这里，收获了和人合作的心得，收获了工作中的不足和缺憾，更重要的是，也收获了我在天赐年会的第一个大奖！

其实非常庆幸我的第一份工作在天赐，因为我能感受到每个人的善良和好意，相互扶持，相互成就。也许在我们的团队中是理性战胜了感性，所以人和人之间都毫无保留，又或许在我们身边一直都有创新的点子萌发，才让天赐材料能够遍地生花。在工作期间，我也见证了又一次更换工牌的动作，而这一次改动的不只是工牌的样式，而是我们企业对外的整体形象。

作为天赐的一份子，我们的言行举止也会和公司的形象挂钩，在未来，我们的企业在各地都会逐步发展，因此我们也更要注重我们的个人形象。随着公司不断壮大各基地力量，公司内部也在不断地优化流程与信息交互，一点一滴地为天赐材料向前进发的每一步夯实基础。在此刻，不要怀疑眼前的小毛小利，也不要忽略眼前的一分一秒，因为在未来它很可能会大放异彩，大显神威。我们虽然做的可能仅是冰山一角，但是只要经过时间的累积，总有堆成山峰的一天。

来天赐的时间很短，但未来很长，天赐还有非常多的秘密在等着我们去发现，也还有非常多的机会在等着我们去抓取。我不敢说我是天赐的未来，但天赐的未来，我一定参与，因为我知道，天赐未来触手可及，只要我们彼此相信。





九江天赐 EHS文化陈列室 开馆

文 / EHS 贾瑞芳

3月18日13点28分，九江天赐EHS文化陈列室开馆仪式，在安环中心隆重举行！黄晓伟先生、许万文先生、朱慧良先生、陈益琴女士、熊宝存先生、谢惠子女士，以及各工厂厂长、EHS序列成员、各部门负责人参加，共同见证这一历史性的时刻。

EHS文化陈列室作为展现公司EHS文化的载体，将我们的EHS工作进行积累、沉淀和传承。文化陈列室也将广泛用于新员工培训、在职员工再训、参观接待等，一代代天赐人的努力托起了九江天赐这一艘远航的巨轮。白首雄心训大海，青春豪气走千山——EHS文化陈列室的成立，九江天赐安全工作必将开启新的篇章。



作为天赐材料第一个文化馆，九江天赐EHS文化陈列室经过精心的设计：九江天赐EHS文化陈列室总面积32平方米，有限的空间经过精心的设计，传承出无限的EHS文化。文化馆背景色采用天赐辅助色稳重灰、将EHS元素以科技蓝和活力橙的色调点缀展示。馆顶是劳动安全卫生标志，以绿十字为中心，左边是齿轮，右边是橄榄枝叶，整个图案造型，传达出安全、环保和职业健康的理念。

推开陈列室，映入眼帘的是九江天赐沙盘，将工厂实况放置于3平米沙盘内，形象直观地显示实貌，利用灯光显示风险级别，当事故发生时，立即判断出危险区域的作用。让人清晰的认识到隐患是客观存在的，但是风险是可控的。同时也象征着通过天赐人的努力，终将风险控制在安全范围之内。

进门的左手边是EHS的发展历程墙，从天赐创立之初，到EHS的文化管理得到大家的认可，回首过往，我们经历过坎坷挫折，也获得了傲人的成绩，让人自豪欣喜。

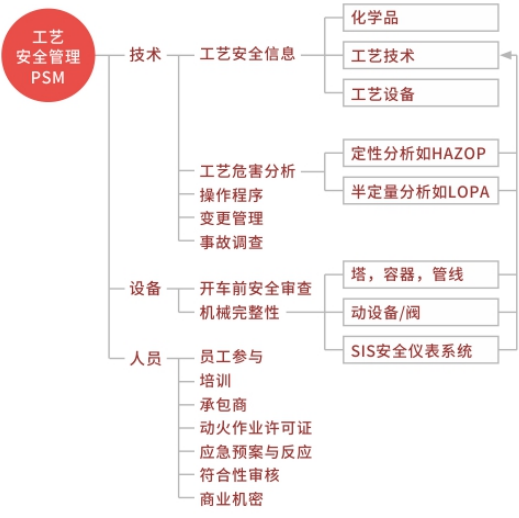
陈列室正对面是EHS看板，在最上方显眼的位置书写着“防风险、除隐患、遏事故”，它是实现安全生产最可靠最重要的途径，也与我们天赐材料EHS愿景、方针、政策和使命相得益彰。下方的七个展示柜陈列的是EHS文化实物，涉及听力、呼吸、皮肤等防护用品和消防应急物资。

看板右边，利用了前卫的展示方式来展现九江天赐在H因素中的成果，首先入厂必备三件套：防撞击安全帽、防静电工作服和防穿刺劳保鞋。这些劳保措施可以有效地将我们的身体隔离危险之外，做好安全的最后一道防线。

最右边是EHS荣誉墙，放置着EHS部门在近几年取得的荣誉。江西省“十三五”期间安全生产工作先进单位、安全生产标准化二级企业……在一代代天赐人的努力下，EHS组织在不断的发展壮大、体系制度在不断完善，致力于“零事故”的安全文化环境，为生产保驾护航。荣誉墙下方是EHS团队合影，可敬的一代代安全人留下属于他们的脚步和印记。同时放置了一些有关安全方面书籍供大家学习，宣扬EHS团队学无止境的精神，正中间的显示屏播放影像资料供大家观看。

文化馆两边的百叶窗上，设有安全责任墙、九江天赐管理网络图，从组织架构到高层关注，可以让人深刻感受到天赐人对安全环保的重视，对天赐安全生产的美好愿景。同时这面墙也是充分利用空间的体现，当百叶窗拉开，外面的光线瞬间进入展厅，给人一种眼前一亮的感觉，也寓意着天赐材料安全生产上“零事故、零伤害、零违章”的目标终将达成！

九江基地全体员工诚挚邀请集团各基地参观交流。



精技术，通设备，塑人才—— EHS硬核训练场之PSM实训ACTION

文 / EHS 邓金花

2022年2月25日，天赐材料EHS开展了“工艺安全绩效经营 | 精技术，通设备，塑人才——EHS硬核训练场之PSM实训”。

为了提升大家对工艺安全管理十四要素的理解，EHS特邀请工艺安全专家栗镇宇先生作为授课老师开展了PSM培训，安全、工艺、质量、电气等各部门人员均有参与此次培训。为了让大家达到更好的学习效果，特以随机形式让大家分成6个小组，以便课堂实施便利。

栗老师首先给学员们制定了课程目标，希望大家在接受完为期两天半的培训后能做到理解PSM的要求和掌握在实际工作中应用PSM管理实践以消除工艺安全事故。



栗老师表示：“其实PSM贯穿着整个工厂日常运营的各个方面，是工程技术与系统管理的良好实践！”老师首先和我们讲解课程的重要性，让我们迅速调整状态，之后以大家都熟悉的博帕尔事故正式开展课程。通过详细还原事故现场和案例分析，让我们深刻的意识到工艺安全管理的重要性。

栗老师将工艺安全管理十四要素分成了三大部分：技术、设备和人员。逐一进行讲解，在讲解过程中老师提到：“安全意识=意愿意识+能力意识。”要想提高大家的安全意识，须从意愿和能力两大块入手。

课程多以老师讲解+学生讨论形式展开，栗老师每讲解完一个要素，都会让我们针对这个要素讨论公司做的好的地方与不好的地方，每一组都非常认真的讨论，输出成果显著，写出满满几页。而且栗老师针对大家所提做的不够好的地方讲解出可行的解决办法，让大家对以后的工艺安全管理工作有了进一步的方向，获益匪浅。

两天半的时间转瞬即逝，学员们在感叹时光飞逝的同时，也表示此次培训收获满满，非常感谢栗镇宇老师不辞辛劳地授课。也希望通过此次培训，学员们都可以有效消除工艺安全事故，实现安全生产0事故，为天赐的美好未来添砖加瓦！



天赐材料是国家级高新技术企业，拥有国家级企业技术中心、博士和院士工作站等实验室，并与中科院上海有机所、浙江大学、中山大学、武汉大学等知名科研院校建立合作关系。企业专利授权达124件，其中79件为发明专利，凭借极强的产品研发和供应能力，天赐材料已成为国内外多家一线电池厂商的供应商。

运筹帷幄之中，决胜千里之外

文/EHS 喻哲

“创造完美品质”、“争做全球一流精细化工企业”、“绿色化学成就低碳美丽生活”……

字里行间，透露着天赐人的精益求精、雄心壮志和高瞻远瞩。早年徐金富董事长在接受媒体全景网采访时说过：“前瞻性布局造就行业领先”。

市场瞬息万变，企业唯有在战略布局上高瞻远瞩并切实执行，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。对于长期处于行业残酷竞争中的企业来说，做好战略布局尤为重要。而天赐材料之所以长期保持国内领先地位，与其深谋远虑的战略布局密不可分。我们公司的中长期目标：聚焦在锂电、日化及特种化学品，扩展含氟材料新兴业务，成为国际一流的绿色化学运营企业。

成绩是最好的说明，2021年，天赐材料稳步发展，市值首破千亿，年业绩再创新高；多个大型项目的投入建设和成功试车；多次获得省市级表彰等等。

“文能提笔安天下，武能上马定乾坤”。对于习惯优秀的天赐来说，仅仅对外“开疆拓土”是完全满足不了我们的远大志向的，我们天赐在迅猛发展的同时，也不忘深造内功，夯实基础；为了满足日益扩大的企业管理人才需求，我们公司内部聘请知名专家及内部各个拔尖人才作为导师，进行一系列技能及管理能力提升培训，包括但不限于以下几个领域：

1、EHS — 绿色训练营（秉承“事为先，人为重，正直为基”原则，为EHS管理人才队伍添砖加瓦）。

2、设备 — 天赐助航训练营（由多部门联合组织、各基地设备序列积极参与，目的为提升设备序列技术水平，

采取理论和时间相结合的方式，苦练设备序列基本功）。

3、项目管理 — 项目管理培训（目的是为了提高公司项目的管理水平、更好的实现项目目标，通过培训希望各学员能更好的了解公司项目建设管理相关要求、共同探讨并对项目管理现有问题进行优化）。

4、高层综合能力管理 — 天赐材料“飞鹰计划”训练营（以提升各基地总经理及储备人选综合能力的培训项目）。

5、工艺 — 硬核训练场之PSM实训（培训的学员来自安全、工艺、质量、电气等各部门，目的为了提升大家对工艺安全管理十四要素的理解，EHS特邀请工艺安全专家栗镇宇先生作为授课老师开展了PSM培训）。

不仅如此，天赐还在EHS领域也是铆足了劲，每年都会定期进行安全标准化管理体系的有效性、符合性及充分性审核，深知只有安全、健康、“绿色”生产才能长远发展，才是长久的生存之道。而“天赐”也不负众望，业绩屡创新高，各项荣誉更是拿到手软，近期又获得“锂离子电池电解液”荣获全国制造业单项冠军产品及2021年度五星企业称号，并在3月10日曝出2022年1至2月净利润同比增长约470%的喜悦，这就是天赐的WE力，是“天赐人”共同努力的结果。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。相信努力的“天赐”一定会在不久的将来实现它国际一流精细化工企业的愿景，因为有一群爱它的“天赐人”陪它一起努力，因WE爱“天赐”，所以我们会“竭尽全力”，加油天赐WE来！

致安全人

文/EHS 程瑛



给强大的你

想要解决某个问题干成实事，那就要主动承担责任，并拒绝一切找借口。没有克服不了的隐患，强大自己，便是减弱危险！

给努力的你

就如行路，一路的艰辛，一路的风景。你的目光所及，就是你的人生境界。总觉得有很多事情值得去做的人，说明你正在走上坡路。

给勇敢的你

摆在我们面前的整改难题并不是来阻挡我们，而是要唤起我们的勇气和智慧。勇敢去承接吧。

给坚持的你

企业的健康和平安，需要几年乃至几十年的不断努力推进，才能获得。落实每一处的检查，做全设备的运行记录，才是我们当前可以做，而且必须坚持做的事。

给乐观的你

隐患危险自己查，治理跟进不落下，我就是安全员；酸甜苦辣我自己尝，喜怒哀乐我自己扛。

给阳光的你

背后对我千万遍的谩骂，责怪、不理解！我也选择

问心无愧，默默接受，只要你平平安安上班，高高兴兴下班，这一切都足以！

给行动的你

没有一劳永逸的控制危险的方法，但有永不止步的你。你的行动，才是生产的天平不断倾向安全的有力因素！

给珍惜的你

别等受伤了再去安慰，别等离开了才知道珍惜。有时候，错过了现在，就永远永远的没机会了。安全教育更是如此，着重当下才能放眼未来。

给智慧的你

安全人明白，怕什么就会来什么，躲什么就会遇见什么。让我们恐惧的，不是命运的安排，而是自欺欺人束手就擒。

给正直的你

安全人以正直为基，若涉及原则问题，哪怕得罪人也毫不犹豫。世界上也没有任何一种性格能避免得罪人，说话直的会得罪小人，说话委婉的会得罪急脾气，老好人会得罪有原则的人，圆滑的人会得罪聪明人……安全人在讲求策略的前提下该出头时就出头，该开口时就开口，坦诚面对工作。



团队要的不是人多， 而是心齐

文 / EHS 周明（摘自网络）

合作 or 两败俱伤

一日，锁对钥匙埋怨道：“我每天辛辛苦苦为主人看守家门，而主人喜欢的却是你，总是每天把你带在身边。”而钥匙也不满地说：“你每天待在家里，舒舒服服的，多安逸啊！我每天跟着主人，日晒雨淋的，多辛苦啊！”

一次，钥匙也想过一过锁那种安逸的生活，于是把自己偷偷藏了起来。主人出门后回家，不见了开锁的钥匙，气急之下，把锁给砸了，并把锁扔进了垃圾堆里。

主人进屋后，找到了那把钥匙，气愤地说：“锁也砸了，现在留着你还有什么用呢？”说完，把钥匙也扔进了垃圾堆里。

在垃圾堆里相遇的锁和钥匙，不由感叹起来：“今天我们落得如此可悲的下场，都是因为过去我们在各自的岗位上，不是相互配合，而是相互妒忌和猜疑啊！”

很多时候，人与人之间的关系都是相互的，互相扯皮、争斗，只能是两败俱伤，唯有互相配合，团队协作，方能共同繁荣！

一个团队必备的五个基本要素：信任、慎重、沟通、换位、快乐。

1、信任

两只鸟在一起生活，雄鸟采集了满满一巢果仁让雌鸟保存，由于天气干燥，果仁脱水变小，一巢果仁看上去只剩下原来的一半。

雄鸟以为是雌鸟偷吃了，就把它啄死了，过了几天，下了几场雨后，空气湿润了，果仁又涨成满满的一巢。这时雄鸟十分后悔地说：“是我错怪了雌鸟！”

观点：同事之间要相互信任，很多幸福团结的团队就毁于怀疑和猜忌。所以，对同事、员工要保持信任，不要让猜疑毁了团队。

2、慎重

两只乌鸦在树上对骂起来，它们越骂越凶，越吵越激动，最后一只乌鸦随手捡起一样东西向另一只乌鸦打去。

那东西击中另一只乌鸦后碎裂开来，这时丢东西的乌鸦才发现，自己打出去的东西原来是自己一只尚未孵化好的蛋。

观点：遇到事情要冷静对待，尤其是遇到问题和矛盾时，要保持理智，不可冲动，冲动不仅不能解决问题，反而会使问题变得更糟，最后受损失的还是整个团队。

3、沟通

狮子和老虎之间爆发了一场激烈的战争，到了最后，两败俱伤。

狮子快要断气的时候对老虎说：“如果不是你非要抢我的地盘，我们也不会弄成现在这样。”老虎吃惊地说：“我从未想过要抢你的地盘，我一直以为是你要侵略我！”

观点：相互沟通是维系同事之间的一个关键要素。

有什么话不要憋在肚子里，多同同事、员工交流，也让同事、员工多了解自己，这样可以避免许多无谓的误会和矛盾。

4、换位

小羊请小狗吃饭，它准备了一桌鲜嫩的青草，结果小狗勉强吃了两口就再也吃不下去了。

过了几天，小狗请小羊吃饭，小狗想：我不能像小羊那样小气，我一定要用最丰盛的宴席来招待它。于是小狗准备了一桌上好的排骨，结果小羊一口也吃不下去。

观点：有时候，己之所欲，也勿施于人。凡事不要把自己的想法强加给同事，遇到问题的时候多进行一下换位思考，站在对方的角度上想想，这样，你会更好地理解同事、员工。

5、快乐

小猪开始学做蛋糕，但它做出的蛋糕总是不好吃。它问公鸡师傅，公鸡想想，问它做蛋糕的原料是什么。小猪说，为了怕浪费，它做蛋糕用的全是一些快要坏了的鸡蛋，公鸡对小猪说：“记住，只有用好的原料才能做出好的蛋糕。”

观点：是的，只有用好的原料才能做出好的蛋糕，同样地，只有用快乐的心情才能构建起幸福的团队。所以，进门之前，请把在外面的烦恼通通抛掉，带一张笑脸进来。如果所有的队员都能这样做，那么这个团队一定是最幸福的。

一个团队，有人加入，有人离开，走走留留，均属常态，水保持流动，才会鲜活。只是管理者要留意的是，出去的人，和进来的人，哪一种优秀。如果进来的人，比走的人优秀，这个流动是积极的。如果走的人比进来人的优秀，则是管理人的领导力遇到了瓶颈。铁打的营盘流水的兵，但衡量一个管理者是否优秀的标准是：你是否有能力做到，人员可以更迭，但军心绝不会动摇。

没有完美的个人，只有完美的团队！



QCC表彰大会 暨2022年启动会，速来围观！

文 / EHS 贾瑞芳

3月18日，九江基地2021年QCC活动表彰大会暨2022年QCC启动会，在安环中心三楼会议室顺利举行。

本次活动由QCC推行委员会组织，QCC推行委员会成员、2021年QCC项目申报成员及各部门代表共同参会。

PART-1 年度总结表彰

会议开始，由2021年QCC推行委员会副主任梅泽锋先生对九江基地2021年QCC申报情况作出总结：

纵向上，2021年九江基地共申报QCC482项，比2020年增加195项，同比增长率为68%，实现较大突破。

而在横向上，2021年九江基地QCC申报数量占集团比为76%，非九江基地共占比24%。在2021年度482项QCC中，现场型较多，占比34%；其次为安全环保型，占比28%。另外每月QCC奖励金额呈上升趋势，间接表明员工参与度的提高以及QCC改善效益的增加。

2021年QCC取得较好成绩的同时，也有很多可以改进的地方：

全员参与任重道远：“一人一年提交一份QCC”的目标未能达到，申报人员主要集中在20%的人群，一线员工参与率只有9%。

可推广QCC落地困难：同类型同质质的QCC存在同一事业部重复提报的情况，且44项可推广QCC未能达到全公司推广。



PART-2 颁奖典礼

首先是对2021年QCC项目团队进行颁奖，其次是对优秀个人的颁奖。本次表彰共设置了10个奖项，“火眼金睛奖”、“最佳风控奖”、“金算盘奖”、“卓越运营奖”、“雷锋奖”、“新锐突破奖”、“金点子奖”、“的卢奖”、“最佳组合奖”、“精英奖”，每个奖项各有侧重点，整体评选流程为：各对接人提供数

据、资料组技术组做初步筛选、报主任副主任审批，评选过程公开公正透明。

梅泽锋先生，董晓莲女士，陈益琴女士为获奖项目代表颁发奖杯。同时杨锦琦、沈政轩、吴彭等相关获奖项目代表进行了QCC活动的经验分享，参会者纷纷表示向优秀看齐，申报更多更高质量的QCC项目。

PART-3 换届启航

在这个扬帆启航的好时节，九江天赐QCC推行委员会也迎来了每年一度的换届活动。经过部门推荐、主任审核、员工述职，新一届的九江天赐QCC推行委员会正式成立。

总经理助理陈益琴女士为新一届推委会成员颁发了聘书。2022年QCC推委会副主任董晓莲女士带领新一届推委会成员进行宣誓，并进行了2022年QCC重点工作规划及宣贯。新的团队意气风发，相信在老一届推委会成员坚实的基础上，定能乘势而上，带来更大的突破与成果。

在会议的总结致辞中，陈益琴女士分享了自己与QCC结缘的经历，勉励推委会的成员们，自身要热爱QCC，对QCC充满兴趣和探究欲，并将QCC中的工具方法推荐和推广开来，这本身也是一项QCC。

2022，QCC已扬帆启航，并期待各部门踊跃参加





《冲突管理》读后感

文 / 日化材料及特种化学品事业部 郭绍

《冲突管理》这本书系统地让我们学习了：如何解决当前冲突问题，而且还提供了防止未来发生冲突的管理办法，阐述一种全新逻辑——将争端转化为机遇，利用冲突实现跃进。

人在江湖烽烟起，总会有身不由己。正所谓冲突人人都会遇到，但是会不会妥善的处理冲突，则不是人人都具备的能力——人与人之间冲突的管理。对于大多数中国职场人士来说，我们日常最大的挑战就是如何面对冲突。因为中国传统文化的主导儒家倡导的道德原则就是“以和为贵”，所以长期以来我们都不太愿意直面冲突，或者说惶恐无法妥善地处理内部冲突，导致大部分机会错失或团队失去活力。事实上，正是由于冲突的存在，才使得差异得以持续，进而保持了个人或团队的活力。

在多年从业的工作经验当中，我的经验告诉自己，千万不要将冲突看做是不好的，不要带任何道德上的预断去考虑冲突，更不要将它视为斗争，而是将它看作观点或利益差异化的表现。毕竟很多冲突源于个人情感因素和心理因素的相互作用，我们若能冷静下来，会发现越是深入了解这些相互作用，就越能有效地管理冲突。人们之间的冲突往往是因为误读了他人行为背后的动机。另，有冲突才有差异，有差异才有改进；无冲突，个人和团队宛如一潭死水，所有人习惯于按部就班，缺乏前进的活力。

那如何解决冲突？我是很认同福列特的理论，其处理冲突的方式主要有三种：控制，妥协以及整合。①控制，这是最简单暴力的解决方式，即一方压倒另一方，但效果短暂，长期来看效果不尽人意。②妥协，为共同利益，每

一方和平退让一点，即为让被冲突妨碍的活动或者行为能够继续进行。然而，妥协意味着需要放弃一些东西。在业务质量投诉沟通中，其实我们经常是采取这种方式，以将损失降到最低。③整合，将双方的要求整合为共同目标，既满足了双方的要求，同时没有任何方需要牺牲。这种方式非常适合在我们日常的区域客户管理工作中，将目标市场的需求和企业的有效资源整合成一个整体，以达到效益最大化和竞争优势最大化。所以，整合继而成为处理冲突和差异最富成效的方式。

以上是冲突管理的理论基础，而在实际生活和工作中，冲突管理大多数应该是情绪管理，最主要的应是对自我情绪的控制，才能三思而后行；而控制情绪最重要的还是来自个人的修养。所以针对冲突管理，提高个人的修养应是对产生冲突的可能提前做出预判，尽可能地早期化解矛盾于无形之中。若冲突无法避免时，不要被事情和感觉冲昏了头脑，用情绪代替了理智。所谓冲动是魔鬼，则可按照“整合—妥协—控制”的方式妥善处理。



阅读分享

《冲突管理》
中国友谊出版公司
[英] 大卫·里德尔 著

从“解决冲突” 到“管理冲突”

文 / 天祺工厂 高泉



在我的印象中，“冲突”一直是我要尽量避免的词，出现了冲突，我想到最多的是如何解决它，目标状态是“解决冲突”。而这本书却给了我们另外一种说法“管理冲突”。文中对冲突进行了区分：一种是破坏性的功能失调的冲突，我们要想办法去解决它；另一种是有效益功能正常的冲突，我们要好好的利用它。

当组织出现冲突时，我们首先要定出对待冲突的主基调，即是以鼓励、建议与合作的方式，解决冲突，而不应该是隐瞒或者采取暴力的方式解决。其次，要设身处地的通过情感，更好的理解别人的需求，真诚大方的与对方沟通，不要害怕沟通；也不能用恐怖手段与对方交流，当事情的进度并没有我们想象的那么满意，或者走向失败时；要正确的对待失败；从中尽可能的多吸取经验和教训；当他人出现错误时，要持续保持前进状态，原谅他人的不足，并帮助其改正。建立并维持良好的沟通通道，促进双方相互了解，产生真正有价值的意见。

建立良好的沟通的确很重要，发生在我身上的，印象最深的一次冲突是在2017年。当时我与另外一名主管，分管同一个产线的不同车间，因为很多基础设施和公用工程都是在一起的，没有办法区分，就导致一部分公用工程费用在每月的结算时会出现不均衡。

当时想了两个办法解决：一是每月按照各自车间的产能对公用工程费用进行折算；二是直接将总量在两个车间中间进行均分。第一个方案导致每个月额外的工作量大大增加，而且很多公用工程费用与产量的关联度并不高；第二种方案工作量少，但是产量不高的车间每次都会觉得承

担了额外的公摊费用，每个人对结果都不满意。前期的不满在后面发展成了冲突，在工作例会上进行了激烈的争吵，两方的工作都相互不配合。后来，领导约谈了我们两个，各自诉说了自己的关注点，把所有的矛盾点都一一摆出来，三个人逐一想办法解决，并达成统一意见，最后握手言和。

从我自身的案例中，我深切的体会到了沟通在解决冲突中的重要性，沟通调解是当下解决冲突最有效的方式。而且应该在更大的范围内运用调解手段解决更多的职场冲突。发生纠纷的双方或多方最终可以通过调解开展对话，并在中立的第三方的协助下解决纠纷。

正如丘吉尔所说：“吵吵总比打打好”。



天津抗疫 共同战疫，一切都好

文 / 天津天赐 索玢

2022年1月9日，当大家都还沉浸在进入新一年的憧憬和喜悦中，新冠病毒悄悄的进入了天津，自1月8日天津津南区出现第一例新冠轻型确诊病例，全市进入了疫情战备状态，天津工厂所在西青区王稳庄因紧邻津南区同样受到重创，居民区、工业园区陆陆续续开始实施封闭管理，至1月11日，工厂所在园区彻底封闭，而此时还在工厂坚守岗位的同事们也被封在了园区无法归家。



这几位同事虽然被封禁在公司，但是他们没有恐慌、没有怨天尤人，他们用他们的敬业心、责任心、使命感主动承担起生产任务，男同事不分岗位全部进入车间维持生产、打包、女同事则进入DCS、仓库完成排单、生产操作、打包、检桶等工作，在只有8人左右的情况下，一周他们完成了电解液生产59T、电解液发货89.4T。

这一周他们努力生活，苦中作乐，他们奋力工作，只要是自己力所能及的工作就主动承担，尽心尽力，他们是天津基地的“勇者”，他们是天津基地的“荣光”。

天津，中国著名“哏都”在疫情期间也“段子”频出。例如“不要贴贴、不要贴贴、贴贴危险、还是密接”，“叫到哪栋哪栋动，没有叫到不要动、动了下楼白挨冻”的宣传语甚至有快板核酸通知，这体现了天津人民热爱生活，积极乐观的态度，而天津工厂的同事们也很好的体现了这一点，积极配合防疫，与此同时，为了尽快控制住疫情，恢复正常生产生活，被封禁在居民区的同事也在发光发热，自疫情爆发，公司多位员工主动加入到志愿者的队伍中，我们采访了其中一位志愿者同事，她说：“作为志愿者我可以为家乡出一份力，为我们的家人、同事尽一份心，同事保持良好的精神面貌，为返回工作岗位保持状态”。这些同事在疫情过后也受到了当地政府的表彰。

疫情是可怕的，但我们众志成城的心是无畏的，经过7次核酸大筛，天津基地已经恢复了正常的生产工作，员工也陆陆续续的返回到了自己的工作岗位上，疫情是对天津的打击，但同时也是对天津的考验，我们经受住了考验，本次疫情天津工厂没有一位同事确诊，以积极的态度和良好的心态面对，也受到了园区的肯定。



浙江抗疫 疫情当下，我们一切都好

文 / 浙江天硕 王芬

自2022年3月13日以来，衢州廿里不断发现新冠病例，形势严峻。现整个衢州已启动Ⅰ级应急响应，对全区实行临时封闭管理。本轮疫情以衢江区廿里镇白马新村为集聚点向周边扩散，短短几天，已有新冠确诊病例75例。

当廿里镇封锁消息传来的时候，对公司来说的确引起不小的震撼甚至于小小的恐慌，因为公司员工多于80%都是来自廿里。但紧接着公司在第一时间成立紧急应对疫情领导小组，公司各部门领导积极响应，对公司上下疫情防控做出了紧急安排部署。

先是因封锁不能回家的员工情绪较为紧张激动，通过公司领导的安抚，大家慢慢平静下来。同时为解决32名留厂值守的员工衣食住宿问题，疫情防控小组当即决定派人出厂紧急采购急需物资。在最短时间内为留守公司的员工们配备生活必需品。虽然过程艰难，接下来的日子也会充满挑战，但也给了全厂留守员工团结一心、凝心聚力抗击疫情的信心。

核酸检测是精准防控的有效手段，是主动筛查无症状感染者的第一道防线，为了便于了解公司员工核酸检测信息及确保防控消息第一时间下发通知，公司应急领导小组组织建立了“团结一致，”通知群，应急小组成员全情投入，细致地做好统计，随时应对和解决遇到的每一个问题。

疫情面前是责任，支援前线是担当。在此次疫情防控过程中，公司也积极开展公益捐赠活动，用实际行动回馈社会，为疫情防控阻击战尽一份责任。

疫情形势严峻，抗疫物资紧缺，公司迅速反应，着力开展防疫物资捐赠工作。根据国家疾控中心发布的《新型冠状病毒感染的肺炎诊疗方案》，可使用含氯消毒剂等有效灭活病毒。含氯消毒剂主要是指84，其中含有的氯起到了杀菌消毒的作用，而次氯酸钠正是84消毒剂的母液。

因此商议决定捐赠防疫物资高浓度次氯酸钠，以此缓解防疫物资紧缺情况，此次公司共捐赠了浓度为13%的次氯酸钠共计5吨，使用者可以根据使用要求进行稀释。



疫情爆发以来，我们既保障了公司员工生命安全和生产平稳运行，也为社会各界防疫工作做出巨大贡献。为公司全力打好新冠肺炎疫情防控阻击战提供了良好氛围，注入了必胜信心，也践行了公司“绿色化学成就低碳美丽生活”的使命，担当社会责任，我们一直在行动。

坚决阻断新冠肺炎疫情传播途径，有效遏制疫情扩散和蔓延，是我们每一个人的社会责任，根据疫情发展情况及变化，同时也为了积极支持政府防疫工作，助力疫情防控尽快取得胜利，公司在积极严格防控同时，也相应地进行生产调度安排，并提前做好全面恢复正常生产的准备工作。虽然形势严峻，浙江天硕全体员工已做好充分的抗疫准备，我们一切都好！



“初老”员工的自述： 敬畏感常在

文 / 人力资源部 黄婕

敬畏感，心理学家对其的定义：敬畏感是个体面对盛大神奇且难以捉摸的事物时，所产生的一种复杂情绪体验，包含震惊、钦佩、谦恭和顺从，可能有时伴随着一些困惑、惊恐，有时还带有强烈的审美愉悦和好奇心。最近工作上的一些变化，让我对这个词突然有了更多的思考和感触。

2020年进入天赐材料工作，到目前为止已经两年时间了，从工龄上讲，多多少少也可以算得上一名初老员工。在天赐这两年的工作时间里，团队氛围的轻松愉快、直接上级赋予的自主权和同事给予的信任和帮助，都让我在工作上慢慢变得更加自治、自信和自如。当然，随着工龄的“初老”，工作任务的要求和压力也会随着增大，但内部环境并没有本质的变化，慢慢会出现一种要陷入的工作状态：只要“一心对外”解决所出现的问题就可以，情绪算是进入到了一种“舒适区”。但心里不变的观点会将悬崖边的状态拉起，那根稻草——工作是需要敬畏的。

最近工作上发生的一些事情，让我更加意识到“工作是需要敬畏”的重要性。慢慢在工作中察觉到处于“舒适区”的工作情绪会让人在工作中失去对工作的敬畏感并对事情出现想当然，慢慢对处于“舒适区”的工作情绪重新开始审视。这种情绪很容易让所提出的工作需求当成随口的吐槽，没有被正式对待，模糊了边界；这种情绪也很容易对工作丧失了探索欲和求知欲。前者

还好，学会调整状态即可，而后者对于正在成长路上的职场人来说却是致命的，可以说是习惯了自身的习惯。一开始选择培训岗的时候，有位前辈和我介绍这个岗位的特质就是要不断学习。直至这两年，突然在工作去理解了这句话。我想这句话还有另一层含义，那就是对这个职业的敬畏感。因为不断学习，因为不断对这个岗位充满好奇，你总能发现更多，总会有更多新的想法和思路，也是源于对工作的敬畏感。

敬畏是自律的开端，敬畏也是行为的界限，敬畏也是学习的前提。

保持多一点敬畏，愿敬畏感常在。



生活中的 小美好—— 「猫」 片段

文 / 广州天赐 佚名



我和朋友共同养了一只猫，一只很具有欺骗性的猫。小时候见它文静、不爱动（拿逗猫棒陪它玩，都显得非常高冷），于是在它和它的兄弟姐妹中选中了它，只是没想到，一到家里，就像脱缰的野马，怕生、应激反应都没出现，活泼得不行，简直是猫界骗子。

这只猫界骗子虽然猫格不太好，但是胜在脸好看，颜值够高（大家都这么说）。我们有一个朋友F，曾经忍不住将它的照片泄露给了其他人，于是我们多了一个群，一个专属于它的粉丝群。也多了能为了一碗臭豆腐，深夜在小巷中结伴寻找的朋友（虽然更多的是互相拌嘴、调侃），但不可否认的，它真的是一只好看的小猫咪。

我和朋友一致认为它是一只有着音乐细胞的小公猫，邻居家经常会在家里练钢琴，每到这个时候，它都会透过小阁楼的窗户认真的盯着邻居家，虽然也不知道到底是在认真听琴声，还是只是在单纯的“偷窥”。

这个月初终于将它的人生大事（绝育）给办了，为了不让它记恨我们，特意叫了一位朋友过来抱它去医院。只是隔天见它追着我朋友，戴着头套也要咬她脚时，我想微博上见到的这个方法果然不适用我们，平时怎么对我们，现在还是怎么对我们。绝育一周后，我们见它动手术的部位异常的黑，担心没照顾好它导致伤口加剧的我们，着急的问医生，医生隔了好一会回复我们：看这个照片，是脏的吧。这绝对能算得上是它的社死场景之一了。

它很喜欢圆圆的东西，每次见到圆圆的东西，都要上爪子，以至于现在吃水果时，都得端着快速吃完。不过也难怪它这么喜欢我朋友…

有人说，时间久了，就很容易将生活过的平淡，加上现在疫情期间，不能随意外出旅游，不能经常和朋友相聚，需要时刻守护好绿码和行程码，无形中给自己带来了许多不开心。但其实我们生活中的小美好更多，随处可见的盛开的花，抬头可见的蓝天白云，还有身边可爱的家人、朋友、同事，以及更可爱的它们。

